Прафэсыянальны Рух Беларусі



Голос английского рабочего.



13-га ліпня 1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Управ
Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 13ы | ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.

Содержание.

К читателям.

Ввиду технических обстоятельств, настоящий номер не по вине редакции выходит с опозданием почти на 2 недели.

Следующий июльский номер журнала выйдет в двадцатых числах сего месяца.

Редакция.

Минск 1-я Гостипография. Заказ № 3410. Тираж 2600 экз. Главлитбел № 19389.

Пролетары ўсіх краеў, злучайцеся!
פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!



2-й год выданьня.

Рэдакцыя:
Менск, Дом Працы,
2-гі паверх, тэлефон № 778.

ОРГАН ЦЭНТРАЛЬНАГА САВЕТУ І ЦЭНТРАЛЬНЫХ УПРАУ ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ (ЦСПСБ и ЦУС)

Рукапісы павінны быць напісаны чытэльна і на адным баку старонкі. Няпрынятыя назад не аддаюцца.

№ 13. | 13-га ліпеня 1926 г. | № 13.

К рабочим и служащим Белоруссии.

Товарищи!

Консервативное правительство Англии обратилось с нотой к Советскому правительству по поводу помощи, оказываемой профсоюзами СССР своим братьям, — бастующим английским рабочим. Это вмешательство английского правительства во взаимоотношения рабочих и служащих Советской Республики и Великобритании представляет собой покушение на свободу рабочего класса нашей страны оказывать братскую помощь рабочим других стран в той форме и в том размере, в каком они считают нужным.

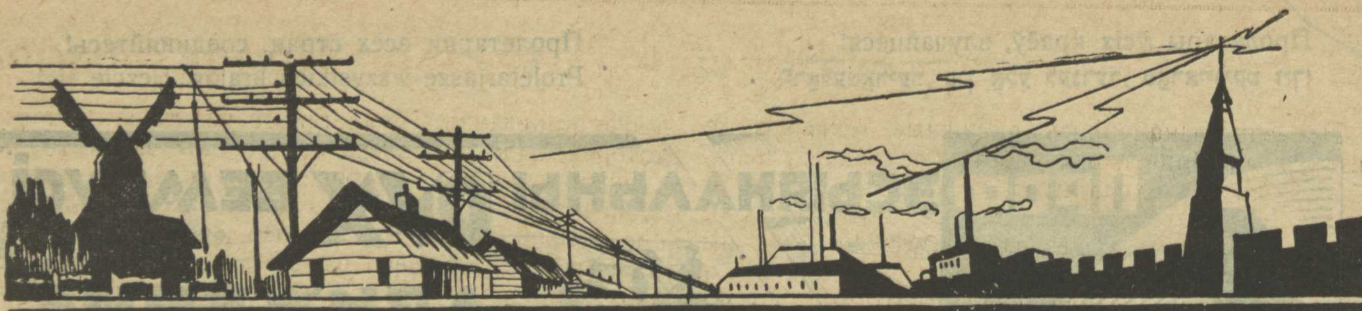
Президиум Центрального Совета Профсоюзов Белоруссии от имени всех рабочих и служащих Белоруссии выражает свой протест против такого вмешательства в дела трудящихся Советского Союза, и заявляет, что рабочие всего нашего Советского Союза, не позволят кому бы то ни было предписывать нам линию поведения. Требовать от Советского правительства запрещения своим профсоюзам оказывать братскую помощь бастующим английским братьям значит не понимать духа и существа Советской власти, и рабочие и служащие Белоруссии заявляют, что помогали, помогаем и будем помогать бастующим рабочим Англии, что бы об этом ни думало консервативное правительство, защищающее интересы шахтовладельцев.

Долой вмешательство в наши взаимоотношения с английскими рабочими!

Руки прочь от советских профсоюзов!

Усилим помощь и поддержку английским братьям—горнякам.

Президиум Центрального Совета Профсоюзов Белоруссии.



Международный День Кооперации.

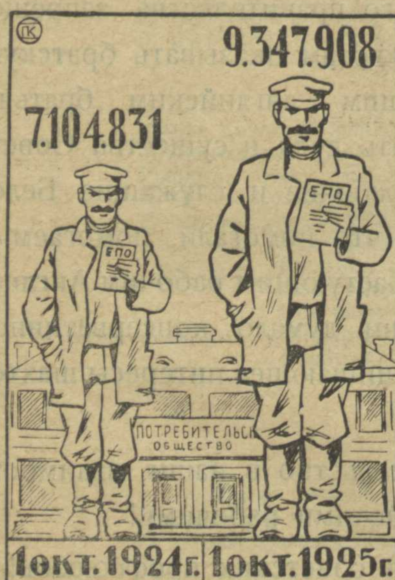
3 июля кооперация всех стран четвертый раз празднует Международный День Кооперации.

В этом году этот праздник имеет исключительное значение. Глубокий кризис системы капитализма в буржуазной Европе и бурный рост социалистических элементов хозяйств нашей страны, выдвигают перед кооперацией как там, так и у нас исключительной политической важности задачи.

В „традиционной Англии", где впервые зародилась кооперация, где она к сегоднешному дню представляет весьма реальную силу в хозяйстве страны—Международный День проходит в обстановке ожесточенной борьбы труда с капиталом. Каково отношение кооперации к этой борьбе, ее участие, ее политические лозунги, ее мероприятия, направляемые в сторону помощи бастующим горнякам,—должны проверить, истребовать отчеты от руководителей кооперированные рабочие массы Англии.

Мы знаем, что нейтральная позиция, занятая в этом деле кооперацией буржуазной Европы, в том числе и английской—есть измена, предательство интересам рабочего класса. Поэтому, заграничные товарищи,—ваша основная задача—это генеральная чистка рядов кооперации от приказчиков буржуазии, переход на рельсы политической борьбы, тесная связь с революционной политической партией и революционной частью профсоюзов. Только под руководством их вы в лице кооперации будете иметь мощную поддержку в вашей решительной борьбе за социализм.

Число членов в потребительской кооперации растет.



(Данные по городской и сельской кооперации по всему СССР).

В стране Советов, где кооперация под руководством Коммунистической партии и профсоюзов растет и крепнет с каждым годом, мы в Международный День, подводя итоги пройденному пути и намечая новые практические задачи, долженствующие качественно улучшить и углубить ее деятельность, присоединяемся к голосу протеста обездоленных против эксплоатации, фашистского террора и соглашательской политики желтых вождей кооперации.

Мы не только протестуем, но стоим решительно на стороне героических английских горняков.

Отчисленые Советской Кооперацией 110 тыс. руб. в пользу бастующих—самое лучшее выражение нашей солидарности.

Рабочие массы всего мира воочию убедятся, что только диктатура пролетариата обеспечивает кооперации условие свободного развития, защиту экономических интересов рабочих и строительство социализма.

Помимо международной солидарности, именно в силу ее, мы в нашей стране Международный День Кооперации должны проводить под лозунгом всемерного расширения и укрепления кооперативной базы в общей системе социалистического хозяйства. Эти лозунги таковы:

1. Усиленное внимание кооперации со стороны профсоюзов.

2. Усиление кооперирования.

3. Углубление работы с кооперативным активом и всей массой пайщиков.

4. Максимальное развитие хозяйственной самодеятельности кооперированых масс.

5. Подготовка новых кадров цивилизованных кооператоров.

6. Прививка культурных навыков в торговле, поднятие ее техники.

7. Удешевление цен.

8. Лучший и полный охват бюджета рабочего (путем расширения ассортимента товаров кооперации).

Гравит.

Срочно требуется пила.

Несмотря на ряд мер, накидки на мануфактуру—а тем самым. и розничные цены—за май снова возросли.

(*Из газет*).



— Батюшки, что же в сентябре будет?!

Итоги Межсоюзных Окружных С'ездов Профсоюзов.

Недавно закончились окружные межсоюзные с'езды и, подводя итоги работы последних, необходимо несколько остановиться, как на подготовке, так и на целом ряде моментов, которые были затронуты на самых с'ездах. Подготовка к этим с'ездам и обслуживание со стороны не только окружных профорганизаций, но и Президиума ЦСПСБ, было достаточное. В округах к этим с'ездам готовились не менее, чем за месяц до с'езда и членами Президиума ЦСПСБ были обслужены поголовно все округа.

Надо отметить, что состав делегатов с'ездов, по сравнению с прошлым годом, немного увеличился. Были учтены целый ряд важных моментов и процент беспартийных делегатов, представленных на с'езде, выразился в 53,2 проц. Также в большом проценте были представлены рабочие от станка.

Но надо указать и на отдельные шереховатости, кои придется учесть в будущем. Это следующее: несмотря на достаточное проведение подготовительной работы в вопросах, стоявших на повестках дня, чувствовалось, что в отдельных округах пересердствовали. Повестки состояли из 10-11-ти вопросов, которые приходилось уже в начале с'езда сокращать, и этим создавалось мнение у делегатов о каком-то „ликвидационном" настроении Президиума с'езда.

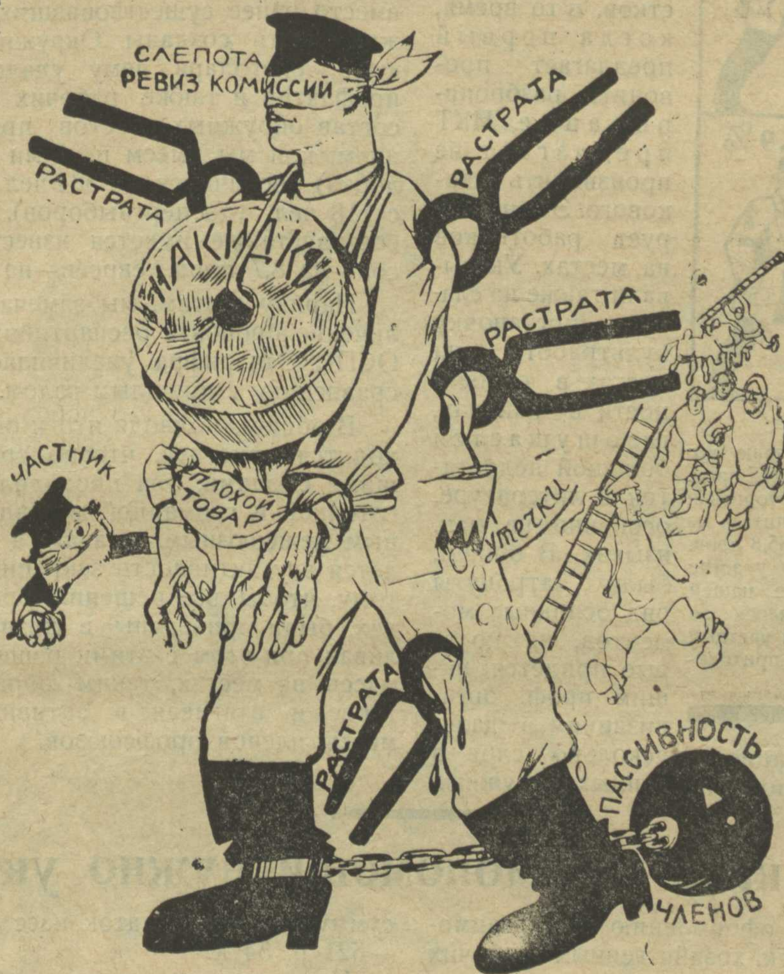


Рис. М. Черемных.

Уничтожим болячки.

Кооперацией советской
Мы парня этого зовем,—
Вид богатырский, молодецкий,
Но дряни множество на нем.
Чтоб частнику он задал таску
Немного нужно,—вот вам план.

Спилить ядро, сорвать повязку
Снять жернов и зашить карман.
Спешим, ребята, на подмогу,
Коль будет наш напор горяч,
То на широкую дорогу
Он выйдет и силен, и горяч.

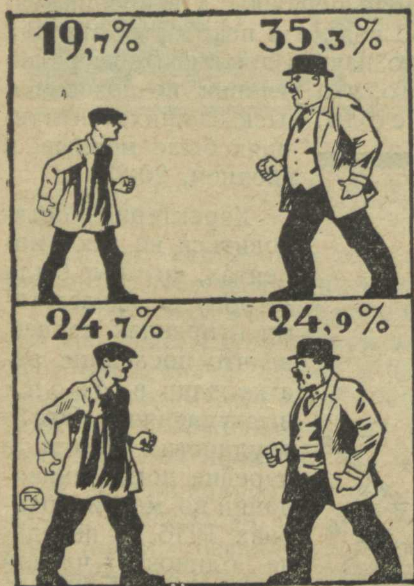
Надо сказать, что и на составление тезисов по докладам также бумаги не жалели; в некоторых округах последние были напечатаны не менее, чем на 20-ти старaницах. Большей частью пережевывали то, о чем говорили на V-ом Всебелорусском С'езде союзов. В общем, это приводило к тому, что тезисы вообще мало читались делегатами и неохотно их слушали, когда их зачитывали на самых с'ездах.

Наряду с этим, надо остановиться на активности. О том, что активность заметно растет в наших профорганизациях, свидетельствует та активность, которая была проявлена со стороны делегатов на окружных с'ездах (вопросов по докладам подавалось, в среднем, не меньше 80-90), а в прениях записывалось свыше 50 чел., а в некоторых округах записывались даже до начала доклада (Мозырский округ); но в силу того, что условия не позволяли слишком затягивать с'езды, высказавшихся в прениях было меньше, в среднем, 20-25.

Характерно, остановиться на тех моментах, которые были затронуты делегатами в прениях, вернее, на что последние реагировали в своих выступлениях. Это о трудности работы в деревне после ликвидации во многих районах РПБ, о передаче одиночек - членов других союзов в районах союзу Рабземлес. Были опасения в том, что, мол, в состоянии ли будет союз Рабземлес их достаточно обслуживать; о недостаточном руководстве отдельных ЦП союзов своими Окротделениями и что в особенности слабо обстоит с профработой по отдельным союзам в районах. Указывали также на то, что кодекс законов о труде в районах не выполняется не только частными нанимателями, но и госучреждениями. Затрагивали вопрос о зарплате групп, находящихся на местном бюджете и о необходимости потягивания зарплаты отставших групп, в особенности сельскохозяйственных рабочих, т. е. рабочих совхозов. Не мало также касались вопроса о выдвижении. Некоторые делегаты называли это „задвижением". Говорили, что очень часто тот или другой рабочий срывается, благодаря недостаточно обдуманному выдвижению и это впоследствии убивает охоту у рабочего от станка выдвигаться на ту или иную работу. Останавливались также на плохом положении рабочих, занятых в трудколлективах, и на том, что профработа среди последних здорово подхрамывает. Достаточно говорилось и о состоянии молодежи в частной кустарной про-

мышленности, где в связи с большими налогами происходит массовое сокращение молодежи и безработица таким образом среди последних все время растет. Указывали также на противоречивые указания со стороны ЦСПСБ и НКТ по вопросу о разбронировании подростков, в то время, когда первый предлагает проводить разбронирование, НКТ предлагает не производить такового. Это нервирует работников на местах. Указывали также на слабую постановку культработы на местах в особенности в районах, где ощущается большой недостаток в литературе, особенно на нац. языках. В общем, были затронуты ряд основных моментов, на которые придется нашим проф. организациям в дальнейшем обратить внимание. Несколько слов о выборах и о составе вновь избранных окружных советов профсоюзов. Определенно достаточная подготовка была проведена к самим выборам. Моментов нарушения профсоюзной демократии нигде не замечалось. Выборы везде проходили персональным голосованием. Были даже случаи, что в отдельных округах делегаты (беспартийные) с'езда требовали голосования списком.

Кооперация растет и вытесняет на рынке частника.



К 1 октября 1924 г. на долю кооперации приходилось всего 19,7 проц. общего оборота внутренней торговли СССР, а на долю частного капитала из общего оборота приходилось 35,3 проц. За год, к 1 октября 1925 г. участие кооперации в общем обороте нашей внутренней торговли поднялось до 24,7 проц., вытесняя с рынка частный капитал, на долю которого приходилось уже только 24,9 проц.

Теперь о составе самих ОСПС. По сравнению с прошлым годом, состав последних пришлось расширить, в силу организационной структуры межсоюзных организаций на местах. На основании решения V-го Всебелорусского С'езда профсоюзов, вместо ранее существовавших в округах ОПБ, должны быть созданы Окружные Советы Профсоюзов, благодаря чему удалось втянуть низовой профактив и также рабочих от станка. В общем, состав окружных советов профсоюзов, по сведениям, кои мы имеем по 8-ми округам (кроме Полоцка) увеличился до 384 чел. (после перевыборов) с 118 чел. (до перевыборов). По национальному составу также имеется известный рост: белоруссов—на 8,7 проц., евреев—на 3,8 проц.

Наряду с этим, мы замечаем определенное увеличение процента беспартийных рабочих в составе ОСПС. Эта цифра увеличилась на 14,7 проц., по сравнению с прошлым годом.

В общем, подводя итоги окружных с'ездов, приходится отметить, что по сравнению с предыдущими с'ездами, они проходили с достаточной подготовкой и громадной активностью. Вновь избранным межсоюзным органам, а также ЦСПСБ придется эту активность закрепить и принять меры к тому, чтобы все решения, принятые на этих с'ездах, были приведены в жизнь, широко ознакомливая при этом с этими решениями профсоюзные массы на местах, таким образом, увеличивая интерес и втягивая в активную работу широкие массы членов профсоюзов.

З. Беленький.

Работу касс взаимопомощи нужно укрепить.

К организационному оформлению касс взаимопомощи по союзу сельск.-хозяйственных рабочих приступлено в 1923 году.

Тяжелое материальное положение сельско-хозяйственных и лесных рабочих в прошлые годы не давало возможности полностью дооценить значение касс взаимопомощи.

По данным мест на 1-е апреля 1926 года по Белоруссии насчитывается организованных 85 районных касс взаимопомощи, которые об'единяют 9374 члена или 40 проц. к общему числу членов союза, эту группу членов касс взаимопомощи составляют главным образом рабочие совхозов, лесничеств и городские служащие, что же касается батрачества, пастушества, лесорубов и других групп одиночек членов союза, то таковые состоят членами касс не более 5 проц. к общему числу состоящих членов союза.

Капитал касс взаимопомощи на 1-е апреля 1926 г. составляет 15454 р. 72 коп. Оборот касс в месяц достигает 2000 руб. или 417 выдаваемых ссуд. В этот оборот входят 17 безвозвратных ссуд на сумму 85 руб., остаток касс на 1-е апреля 1926 г. —621 р. 54 к.

Приведенные данные особо заставляют обратить внимание на неаккуратное погашение взятых ссуд и на незначительный размер выдаваемых ссуд. Из общего квартала месячный оборот равен 2000 руб., а остаток 621 руб. 54 к., остальная же сумма 12833 руб. 18 к. находится на руках. Такая бессистемная и бессоразмерная выдача ссуд значительно тормозит развитие роста касс. Из сумм, находящихся на руках у плательщиков более 9000 руб. являются просроченными. Большая половина неплательщиков просрочили на 6—7 месяцев.

Наряду с задолженностью неплательщиков по возвратным ссудам имеется также значительная задолженность по членским взносам за 2—3 месяца.

Постановка финансовой отчетности по кассам взаимопомощи и учет всей работы в самом тяжелом состоянии, что в большей части и способствует несвоевременному погашению ссуд и невнесения членских взносов, так как в большей части касс взаимопомощи отсутствуют требуемые сведения, а наряду с этим не практикуется соот-

ветствующее напоминание. Все поступаемые суммы в капитал касс до сего времени в большей части касс не имеют распределения по фондам.

Основная причина слабой постановки работы касс взаимопомощи и неполное вовлечение членов союза в члены кассы, это недостаточное руководство со стороны окротделений и райкомов союза работой касс. В большей части совершенно не принимают участия в работе касс рабочкомы. Во многих случаях руководство окротделений и райкомов союза в работе касс выявлялось в опекунстве над бюро кассами.

В настоящее время в работе касс особо должно быть уделено внимание на развитие влияния касс взаимопомощи на батрачество, пастушество, лесорубов и других групп членов союза, как более всего нуждающихся в материальной помощи со стороны касс.

И следующее должно быть положено в основу дальнейшей работы:

1. Составить правление касс взаимопомощи из более способных и активных рабочих—членов касс взаимопомощи, которые в последствии бы оправдали бы себя как массовые выборные организации. Наряду с этим необходимо создать крепкий институт уполномоченных по работе касс взаимопомощи в хозяйствах.

2. Всю работу правления построить на строго плановых началах, широко втягивая в работу касс рядовых членов.

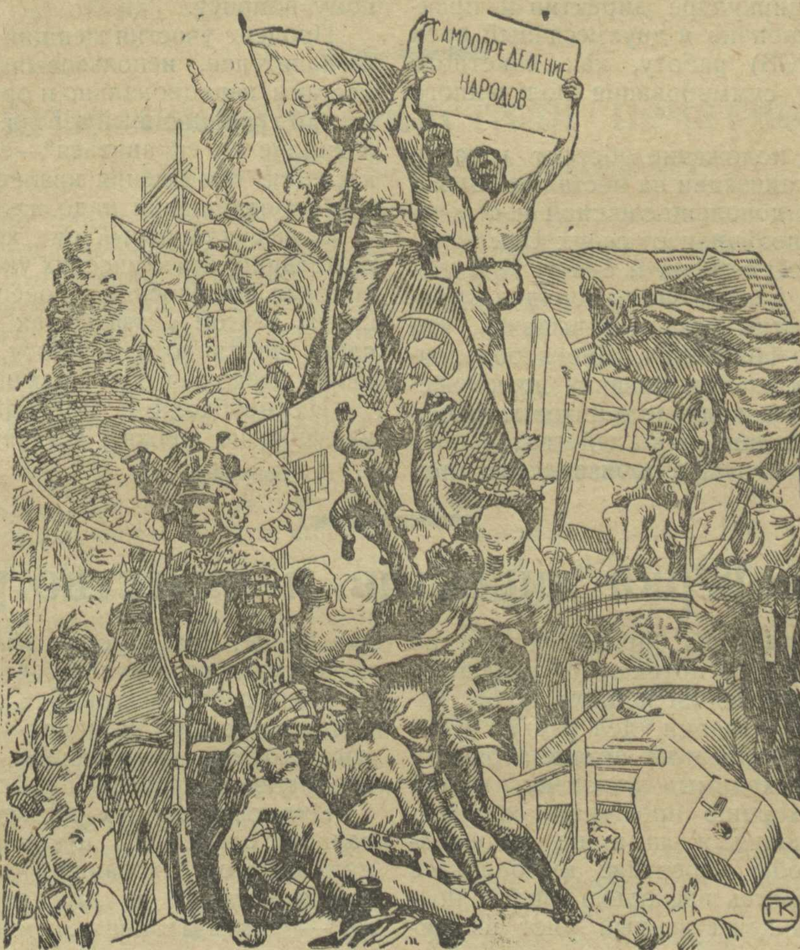
3. Окружным и районным органам союза взять повседневное идейное руководство работой касс взаимопомощи, устраняя всякое опекунство над работой правления, как меру тормозящую развитие самодеятельности.

4. Наладить учет всей работы касс взаимопомощи в особенности финансовой, выявив точное количество членов касс: батрачества, постушества, рабочих совхозов и т. д.

5. Установить размер выдаваемых ссуд как возвратных, так и безвозвратных. Со своей стороны полагал бы выдавать возвратные ссуды не менее 15 руб. и не более 35 руб., безвозвратные от 10 до 20 руб. что же касается городских касс взаимопомощи и специалистов, то размер выдаваемых возвратных ссуд необходимо довести до 50 руб., а безвозвратных до 30 руб.

6. Распределить все средства касс взаимопомощи по фондам в нижеследующем порядке: фонд возвратных ссуд—60 проц., фонд безвозвратных —15 проц., фонд по безработице—15 проц., запасной фонд—5 проц., и фонд приходящему батрачеству и одиночкам—5 проц.

Самоопределение народов.



(С картины художника С. Карпова, находящейся на 8-й выставке АХРР.)

7. На основе решений V-го Всесоюзного С'езда с.-х. рабочих, установить возвратность взносов в районных кассах взаимопомощи при выбытии до 55 проц. в городских и кассах специалистов до 74 проц., что давало бы возможность передвигающимся членам касс взаимопомощи, в особенности в период безработицы, пользоваться материальной помощью по месту жительства.

8. Проверить списки задолженных лиц по возвратным ссудам и поставить вопрос о передаче некоторых лиц к суду для взыскания ссуд. Рабочкомам и райкомам союза взять повседневное наблюдение за своевременным погашением ссуд.

9. Устранить выдачу ссуд по резолюциям председателя правления а практиковать это только по постановлению правления касс, не допуская затягивания выдачи ссуд.

10. Наладить регулярные собрания уполномоченных по работе касс и общих собраний членов касс, на которых широко отчитываться о проводимой работе касс.

11. Окротделениям в самое ближайшее время закончить создание районных касс взаимопомощи по всем районам, кроме того наладить работу касс специалистов.

12. Окротделениям и райкомам повести широкую кампанию по ознакомлению батрачества и других групп членов союза с задачами касс взаимопомощи и полного вовлечения последних в члены касс.

Вот одни из основных моментов, которые должны быть подмечены рабочей массой и положены в основу для устранения имеющихся дефектов в работе касс и для дальнейшего их развития, укрепления и роста.

Лукьянчик.

Требуется напоминание.

„Вопрос о состоянии женского труда в производстве, в смысле изучения его применения, улучшения условий труда, квалифицированности работниц, должен занять большое место в работе профорганизаций“.

Такими словами начинается циркуляр ЦСПСБ от 26/VII-25 г. за № 3172, адресованный всем профорганизациям, и в частности, всем Центральным Правлениям союзов. Казалось бы, вопрос ясен, следует лишь приступить к работе на основе изложенных в данном циркуляре директив и практических указаний, закончив в двухмесячный срок (установленный ЦСПСБ) работу, как анкетного обследования, так и суммирования полученного материала.

На самом же деле положение обстоит гораздо хуже. Многие профорганизации на местах не только не приступили к этой довольно сложной и серьезной работе, но и не получили от своих Центральных Правлений даже указаний и анкет. При обсуждении вопроса в межсоюзном порядке, пришлось столкнуться с этим фактом и выявить, что некоторые ЦП, как-то Пищевики, Деревообделочники, Швейники и др. местам никаких практических директив не дали, в виду чего низовые профорганизации ничего в отношении „действительного изучения состояния жентруда в производстве, причин его слабого применения, а также и выяснения возможности большего его применения в отдельных отраслях нашей промышленности“—не сделали.

Прошла осень, зима, и скоро опять наступит осень. В общем, как говорится, годовщину по изучению „практическому“ жентруда справлять будем, циркуляр успел уже пожелтеть, а в некоторых организациях эта работа, как видно, еще в проекте. А между тем, целый ряд причин и условий требуют внимания союзных профорганизаций по данному вопросу.

Процент участия женщин в производстве крайне незначителен, использовывание жентруда бывает местами нерационально и ориентация на еще не изжитый традиционный взгляд: что, дескать, „куда уж женщине тут справиться“—еще существует. Что же касается повышения квалификации женщин, то и в этом отношении надо желать многого.

У нас есть целый ряд хороших постановлений, пожеланий, практических указаний и проч. Каждая союзная конференция, совещание, пленум—считает своим долгом сказать, как говорится, свое веское слово по данному вопросу, но в части-то выполнения этого бывают... заминки.

Их необходимо преодолеть. Постановления и указания не должны оставаться на бумаге.

Бобруйск. **В. К—в.**

Самопроверка директив и качество работы.

Не смотря на целый ряд принятых мер по урегулированию бумажного потока, поступающего в виде протоколов, резолюций и циркуляров, каковой еще весьма велик, папки дел растут чудовищно быстро. Зачастую, в этом потоке теряются весьма ценные и необходимые указания, и эту сторону дела нужно хорошо прощупать, как достигнуть, чтобы резолюция жила, а не подшивалась? как сделать, чтобы директива выполнялась полностью, не повторялась несколько раз? и последнее,—как наладить качественный учет выполняемой работы?

Проследим практический курс деловой бумаги: *пример*: перевыборы ФЗКМ. ЦСПСБ послал циркулярное письмо ЦП и ОСПС. ОСПС в свою очередь—Райпрофбюро и Окрправлениям союзов, последние Фабзавместкомам, а ФЗМК в большинстве директивы подшили к делу, мотивируя тем, что они присутствовали при проработке полученного материала на заседании Окрправления. Этот циркуляр хорошего действия, но с „подмоченным“ хвостиком.

Возьмем другой вопрос: режим экономии.—Можно найти по этому вопросу ряд указаний, практически же низовая ячейка—ФЗМК на предприятии затрудняется вопрос провести в жизнь, в действие. Какова же причина?.. Дело очень просто. Вопрос разработан на заседании ОСПС, после чего попадает в Окрправление, где присутствуют члены ФЗМК, а затем идет в низовые ячейки, где директива подшивается к делу или ставится „международный вопрос“—экономическое состояние СССР. Вот хорошее начало. Скверный конец и... отсутствие результатов работы.

Повторение указаний и отсутствие приемственности в профорганизациях—вторая причина бумажного потока, вытекающая на основе отсутствия самопроверки работы профорганов.

Примеров можно привести много. Директива, начиная от ВЦСПС и кончая Окрправлением по пути своего следования, пополняется по кусочку „словесностью“ и „практическими предложениями“—применительно „к местным условиям“, все увеличиваясь постепенно в бумажный ком. Такова еще горькая действительность профсоюзной канцелярщины.

Прежде всего необходимо выдвинуть вопрос о сокращении количества всех видов посылаемых бумаг. Нужно ли все протоколы рассылать.—По моему такой необходимости нет. Необходимо ЦП, Окротделениям, а также ЦСПСБ — разослать те протоколы, кои содержат принципиальное разрешение вопроса, служащего указанием в работе, но есть ряд так называемых „очередных“ заседаний, что и самому „создателю“ протокола неинтересно его прочесть. Циркуляры идут по горизонтали и вертикали строения союзов. Можно ли тут что-либо сделать?—Можно. Пусть идут по вертикальной линии, а ОСПС займется проверкой данных директив и этим мы избавимся от двойных циркуляров.

Жизненность решений всецело надо построить на системе проверки проведения их в жизнь, не выдумывая и не придумывая все новых, хороших,

но невыполнимых планов. Конкретность плана и самопроверка решений—вот основа сокращения их повторений и бумажек. Наряду с этим должен быть заведен качественный учет выполняемой работы, а не на „проценты“ определять выполнение профработы, как практиковалось до сего времени.

Таким образом, опять приходим к выводу о необходимости учета директив и работы, а для этого я бы рекомендовал продискуссировать этот вопрос, а другое—завести учет поступающих директивных указаний (резолюции, циркуляры, товарищеские письма и т. д.) № их, краткое содержание, время поступления, порядок выполнения, степень достижений на основе директив и дата окончательного выполнения бумажек. Это дало бы возможность контроля и самопроверки работы, что повлечет за собой сокращение циркулярщины и вместе с тем, внесет известную ясность в распределении работы и ее выполнении. Порядок самопроверки для всех необходим по целому ряду неотложных работ с целью экономии времени, средств и сил, затрачиваемых иногда напрасно и непроизводительно.

Пархоменко.

Гор. Бобруйск.

День печати прошел—настали печатные будни.

(К задачам НТС) союза Сельхозлесрабочих).*

„Как же это в конце концов работать так, чтоб в газету не попасть“?—спрашивает меня один из районных агрономов. Этот вопрос заставляет глубже вдуматься в „печатный фронт“, припомнить „день печати“, и много самых лучших, нужных высказанных пожеланий, не только работниками печатных ведомств, широкой рабоче-крестьянской общественностью, но и самими специалистами об‘единяемыми Н. Т. С. И к великому сожалению приходится пожалеть про потухший „печатный экстаз“. Не надо больших доказательств для того, чтобы признать неблагополучность на этом фронте. Это признали сами широкие массы специалистов. А между тем, трудно найти другие группы работников, так остро нуждающихся в печати. Разобщенные одиночками, подчас годами безвыездно ведущие работу в деревне, кое-где при неимоверно тяжелой бытовой обстановке, при растущем спросе на специальную помощь со стороны руководящих органов,—специалисты сельского и лесного хозяйства более чем кто-нибудь нуждается в печати. Организующая роль печати на расстоянии очевидна, громадна и единственно легка. Это значение печати для широких масс специалистов выполняется нашей профпечатью. „Агроном“, „Лесовод“, „Землестроитель“, „Профдвижение Белоруссии“ и ряд других должны быть ежеминутными спутниками специалиста.

Значение печати дополняется и громадной ролью, которую несет она, как помощник выполнения мероприятий, развиваемых специалистами и проф. задач стоящих пред НТС нашего союза.

Только тогда, когда хозяйствующее население будет работать с сотнями тысяч „печатных агрономов“, когда население научится работать с сельско-хозяйственной книгой, скорее наступит расцвет с.-х. культуры.

А как же с вопросом, с заявлением о том, что заметки о специалистах отбивают охоту работать, что надо установить секционную цензуру и пр.? Под всеми этими и многими другими заявлениями кроется невольное желание создать привеллигированный кадр, свободный от общественного мнения. Отвечать на этот вопрос можно так: нейтрализовать „писак заведомо неправильных пасквилей“ можно только личным участием в печати, всесторонне правильным, об‘ективным освещением той работы, которая ведется специалистом, созданием и на самой работе „в натуре“ общественного мнения.

Конкретно задачи НТС и широких масс специалистов нашего союза могут быть сведены к следующему:

1. Ближе и глубже подойти как к секционной печати, так и профпечати вообще, читая ее, усиливая ее участием в ней, распространением среди широких масс союза.

2. Создание широкой сети профкоров должно быть сдвинуто и со стороны специалистов с мертвой точки.

3. Участие в газетно-специальной журнальной печати должно быть, более чем когда-нибудь, усилено, базируясь не только на специальных вопросах своей работы, но и общих задачах Рабоче-Крестьянской общественности.

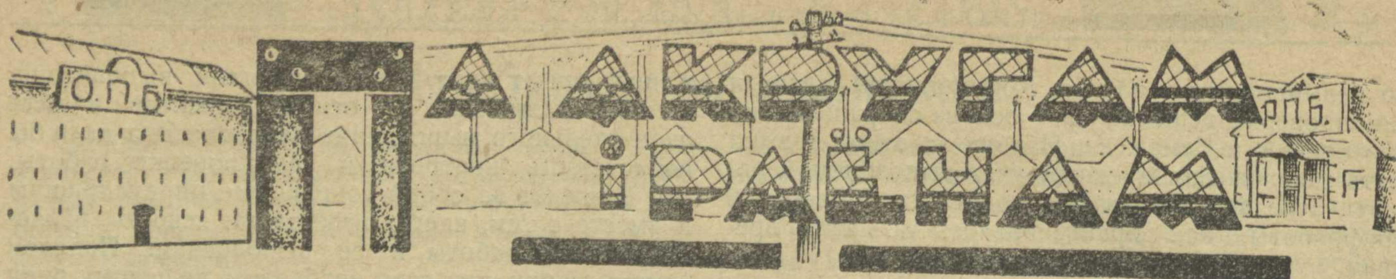
4. Помочь работать с книгой как союзным массам, так и крестьянским, пропаганда с.-х. самообразования, содействие продвижению книги и ряд других, должны быть осуществлены к новому дню печати.

В общем „печатные будни“ зовут к кропотливой, но „крепко“ нужной работе, крепящей и завоевывающей новые твердыни социализма. Чтобы не попасть в газету—надо писать в нее самому.

Овчинников.

У дзень шасьцігадоў вызваленьня ад іга белапалякаў, шлем брацкае прывітаньне працоўным масам Заходняй Беларусі.

*) Секция научно-технических работников.



Минское об'единение работников учета (М. О. Р. У.)

16/VI с. г. на Заседании Президиума ЦП Союза Совторгслужащих, Бюро ОРУ отчитывалось в своей работе за период декабрь—июнь 1926 г. В своем докладе, продолжавшемся более часа, Председатель Бюро подробно изложил начало деятельности Об'единения Работников Учета, цели поставленные этим об'единением, а также всю проделанную организационную и практическую работу, отметив одновременно, все моменты, так или иначе тормозившие работу бюро. И все же несмотря на такие моменты, на отсутствие всякого опыта, на новизну работы, Об'единение сумело втянуть в в свой состав до 300 человек работников учета, сумело расшевелить эту наиболее „консервативную" массу, вызвав определенный интерес к докладам, состоявшимся на ту или иную тему. Доклад бюро вызвал оживленные прения, разгоревшиеся, главным образом, вокруг вопросов о работе Об'единения в дальнейшем, об организации групп ОРУ на местах, в учреждениях и об участии и членстве в организовавшемся об'единении также и счетных работников других профсоюзов. Последние 2 вопроса, выдвинутые самим Бюро, особенно им отстаивались, т. к. наряду с улучшением счетоводства в учреждениях, об'единяемых н/Союзом, необходимо также изучение постановки учета и в производственных предприятиях, что сделает более возможным практически подойти к вопросам рационализации счетоводства в учреждениях и предприятиях, не говоря уже о более коллективном творчестве всей массы счетных работников гор. Минска. Неменьшее значение Бюро придает вопросу об организации групп ОРУ на местах, вполне правильно и своевременно усматривая в них органы содействия местным комитетам Профсоюза, в качестве специальных массовых лабораторий при них по вопросам учета и отчетности. Не говоря уже о том, что группы, развивая свою деятельность собственными усилиями, воспитывают, таким образом, активность и самодеятельность своих членов в процессе самой работы,—коллективная работа на месте сотрудников счетного аппарата, над его рационализацией и усовершенствованием должна в результате превратить их в живой мыслящий коллектив, реагирующий на все недочеты этого аппарата и помогающий их устранению. По существу работа групп ОРУ на местах должна быть неот'емлемой составной частью местных экономкомиссий при МК, разрабатывающей и подготовляющей для него вопросы рационализации и усовершенствования местного учета и отчетности.

Все же разрешить указанный вопрос на этом заседании Президиума не удалось: разрешив, в положительном смысле вопрос о членстве и участии в Минском ОРУ всех счетных работников, членов других союзов, вопрос об организации групп на местах Президиум ЦП Союза отклонил.

По докладу Бюро, Президиумом принята резолюция, в которой, отмечая достижения Бюро в деле об'единения работников учета, проделанной организационной работе,—одновременно указывается на необходимость провести еще более углубленную и планомерную работу, заостряя свое внимание, главным образом, на вопросах рационализации и усовершенствования учета и отчетности на местах, углубления и повышения квалификации счетных работников путем повторения основ прикладного счетоводства в организовавшихся секциях, создавая для этой цели специальные подсекции.

Бюро предложено также теснее связаться с Институтом государственных бухгалтеров-экспертов, а также организовать консультацию для обслуживания своих членов.

Нужно надеяться, что совместно со всей массой работников учета, Бюро справится со своей работой.

С. Гольдберг

Минск.

Голос из „медвежьего угла".

Вопросы о расширении культурно-просветительной работы и ликвидации профессиональной неграмотности членов союза, много раз выдвигались как вопросы первостепенной важности в общей организационной союзной работе. Если же говорить об итогах горячих обсуждений этих вопросов, то они в разных местах профессиональной лестницы распределяются далеко неравномерно. Если Окружные Профессиональные центры находятся в сравнительно приличной обстановке для разрешения этих вопросов, то этого вовсе нельзя сказать про низовые профессиональные ячейки. Большая часть наших профессиональных районных организаций поставлена в чрезвычайно неблагоприятные условия для этой работы. Если Бобруйская Окружная профорганизация имеет в своем распоряжении почти все средства для полного обслуживания своих членов, то Кличевская районная организация не имеет в своем распоряжении абсолютно никаких средств в этом направлении. Районная Кличевская Профорганизация, насчитывающая до 500 чел., не имеет в своем распоряжении даже помещения, где член проф. союза мог бы воспользоваться хоть, каким-либо, скромным разумным развлечением.

Еврейская, полуразрушенная синагога, в которой в настоящее время помещается „Дом Союзов" как извне, так и извнутри производит в высшей степени угнетающее впечатление. Нельзя провести самый необходимый ремонт за абсолют-

ным отсутствием средств. Со своим обвисшим потолком, готовым каждую минуту рухнуть, обвалившимися рыжими стенами, он похож скорей на „дом заключения“ 20 года, нежели на центр пролетарской культуры. А между тем Кличевская Районная Профорганизация своими членскими взносами дает Окрпрофсоюзу более 1500 руб. в год.

Окрпрофсоюз имеет возможность ежегодно ремонтировать „Дом Союзов“, как извнутри так извне, под масляную краску, великолепно обставлять клуб, устраивать детплощадки, спортплощадки и т. д.

Если Окрпрофсоюз не сможет притти на помощь для оборудования Кличевского „Дома Союзов“, своими средствами, то Кличевская организация, в этом отношении могла бы удовлетворить себя сама, если бы Окрпрофбюро оставила за полгода членские взносы Кличевской организации, на благоустройство.

Вопрос благоустройства низовых профессиональных организаций в своей постановке в настоящее время является вполне своевременным и надо надеяться, что даст в ближайшем будущем положительные результаты.

Кличев. М. Зайцев.

Рост кооперации в Мозырском округе.

Число пайщиков потребкооперации достигает уже 23.232 чел. Паевой же капитал 49.165 р. 65 к. увеличение, по сравнению с прошлым годом, на 16.721 р. 25 к. Оборот по продаже товаров за то же время по сети составляет свыше полтора миллиона рублей, что равняется общему годовому обороту за прошлый год и показывает необычайно-быстрый рост розничного оборота потребкооперации нашего Округа. Накладные расходы снизились на 2,1 проц. и составляют в среднем 6,4 проц. вместо 8,5 проц. прошлого года. Наложение на себестоимость в данное время не превышает 13,5 проц., а по сравнению с прошлым годом на 2 проц. меньше. Средний процент организационных расходов равен 10,5 проц. Так что всюду по сети можно констатировать наличность накопления средств в размере 2—3 проц. суммы наложения. Улучшившая постановка счетоводства, усиление деятельности ревизионных комиссий и постоянный надзор Окрсоюза за работой ПО привели к тому, что недочеты, хищения и растраты свелись к простым и редким недочетам на незначительные суммы, которые тут-же, по обнаружении, пополняются. С целью повышения квалификации работников низовой сети и подготовки новых—Окрсоюзом—проводятся месячные политическо-кооперативные курсы, на которые привлечено 41 челов.—членов правлений и пайщиков Потребобществ. Для обеспечения сельской сети счетными работниками, в которых ощущалась острая нужда, проведены кооперативно-счетоводные курсы, давшие 17 новых счетных работников.

С целью дальнейшего улучшения состояния счетоводства и отчетности созван С'езд — курсы всех бухгалтеров и счетоводов потребкооперации Округа.

Мозырь. М. Абрамович.

Нужно окончить постройку сада.

Необходимость в условиях лета перенесения работы клуба в сад на воздух была ОСПС своевременно предусмотрена и еще в марте месяце поднят вопрос об устройстве межсоюзного сада. С 19/VI сад открыт и, хотя далеко еще не оборудован, все же рабочий теперь имеет определенное место для отдыха.

Перед нами стояло три вопроса: организация сада, перестроение работы клубов и вынос их работы в сад-клуб.

С первой задачей мы справились, но вторые две не будут выполнены до тех пор, пока руководящие профорганы не примут необходимого участия в работе сада. Оборудование сада, которое мы сейчас имеем, стоит нам 2301 р. (забор, буфет, электричество, оплата рабочей силы, устройство скамеек, дорожек и проч.). Нужно сказать, что режим экономии в расходовании союзной копейки был соблюден полностью.

Приходная сторона финансов следующая: отпущено ОСПС—650 р., союзом деревообделочников —1.000 и др. 6 союзами от 50 до 100 руб. Совторгслужащие обещали дать 500 руб., дали же пока 114 р. „Синяя блуза“ дала 21 руб. 22 коп. Всего 2174 руб. 50 к.

Из этих цифр видно, что помощь и заинтересованность со стороны профорганизаций не велики, да и не всеми они проявлены. Главного в саду нет,—это его души и кузницы массовой работы —сцены. На это дело нам нужно еще 1000 руб. Откуда их взять? Из культсредств ОСПС взято все, что возможно было. Я думаю, что необходимая тысяча должна поступить в самый кратчайший срок от союзных организаций. Для 18 союзов эта сумма не велика, да и отдельные месткомы некоторых крупных предприятий имеют возможность кое-чем помочь нашему строительству. Я заранее уверен, что союзные массы оценят сущность важного момента, учтут наше затруднение и окажут надлежащую поддержку в строительстве межсоюзного сада.

Пора иметь свой рабочий сад.

г. Бобруйск. П.

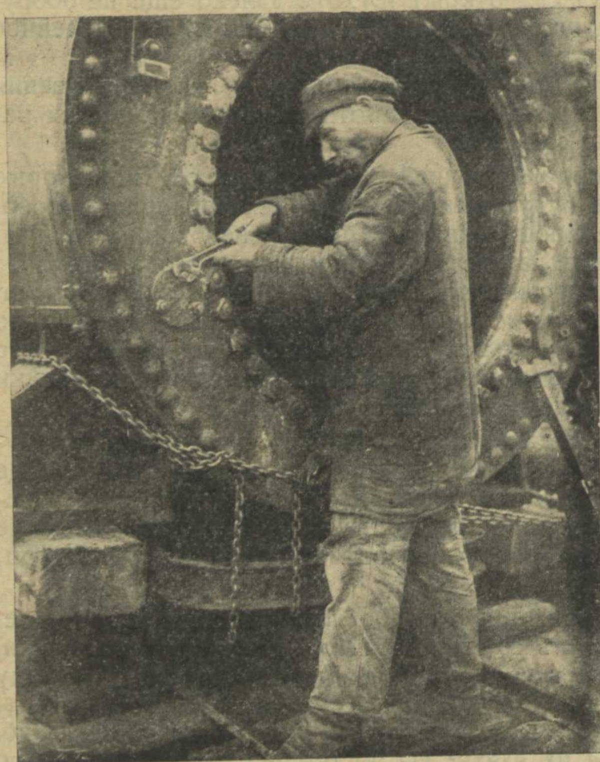
ВМЕСТО ТОГО, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ МЕСЯЦ БЕСПОКОИТЬСЯ О ВНЕСЕНИИ ПОДПИСНОЙ ПЛАТЫ—ПОДПИШИСЬ, ТОВАРИЩ, НА ЖУРНАЛ СРАЗУ НА ПОЛГОДА: ЭТО УДЕШЕВИТ ТЕБЕ СТОИМОСТЬ ЖУРНАЛА И ОБЕСПЕЧИТ ОТ ПЕРЕРЫВОВ В ПОЛУЧЕНИИ ЕГО.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Ожоги на стекольном заводе „Коминтерн“.

Не приходится говорить, что промышленный травматизм*) представляет собой весьма грозное социальное зло и наносит государству значительный материальный ущерб.

Для проведения практических мероприятий в целях уменьшения несчастных случаев необходимо изучение причин таковых, что возможно только при полной регистрации несчастных случаев и их немедленного расследования.



Завинчивает гайку

Регистрация несчастных случаев, не смотря на принимаемые органами НКТ меры, до настоящаго времени сильно хромают. Получаемые Инспекцией Труда сведения, гораздо меньше количества несчастных случаев в действительности происходящих на предприятиях.

Администрация часто пытается доказать свою невиновность в неполноте регистрации несчастных случаев тем, что рабочий при получении травмы, не сообщая об этом администрации, торопится в лечебницу, лишь долгое время спустя контора получает сведения о болезни рабочего при заполнении больничного листка; цеховая администрация, отпуская рабочего с предприятия, также не сообщает в контору своевременно о происшедшем несчастном случае и т. д.

*) Ушибы, поранения.

Ярким примером „сознательного“ отношения администрации к борьбе с несчастными случаями является стекольный завод „Коминтерн“ в Бобруйске.

20 февраля 1926 года Заведывающий Глушанской врачебной амбулаторией врач Голубицкий сообщает Рабмеду Бобруйского Окрздрава, что за последние 1½ месяца, вследствие технических недостатков „ванной печи“ и к концу недели из-за низкого уровня стекла в бане, замечаются массовые ожоги левых ладоней рук у баночников.

На запрос Отдела Охраны Труда НКТБ по этому вопросу Стеклотрест препроводил ответ Управзаводом „Коминтерн“, что ожоги рук у баночников не являются массовыми и не зависят от низкого уровня стекла в ванне, так как ванна никогда не вырабатывается и даже по субботам уровень стекла в ней не бывает ниже нормального, и что если врач об‘ясняет ожоги техническими недостатками ванны, то это в корне неправильно, и такое мнение врача можно об‘яснить его не компетентностью в стекольном деле и приводит фактические справки, что за январь и февраль м-ц ожогов рук у баночников зарегистрировано по книге несчастных случаев предприятия всего „3“.

На исчерпывающее опровержение администрации завода, Заведывающий врачебным участком вторично пишет, что первое свое заключение об ожогах он дал на основании беседы со старыми стеклодувами заводов (Предкомиссии Охраны Труда—мастер с 30-ти летним стажем); второе—непригодность и изношенность данной печи признана техническим надзором Стеклотреста, доказательство резкое понижение качества стекла в феврале и марте, и третье—за январь и февраль было не три несчастных случая, как сообщает Управзавод, а по амбулаторному журналу зарегистрировано у баночников и мастеров за январь и февраль 21 несчастный случай плюс в марте 17 несчастных случаев, из них 15 человек было освобождено по временной утрате нетрудоспособности на 30 дней.

Приведенные цифры говорят сами за себя. Интереснее всего следующий факт, что на больничном листке причина ожогов большей частью фиксируется от соприкосновения с горячим стеклом; на трех больничных листках указана ясно причина—низкий уровень стекла ванной печи.

Из трех несчастных случаев, зарегистрированных по книге предприятия, на одном из извещений о несчастном случае от 19 февраля 1926 г. за подписью ответственного лица по технике безопасности завода „Коминтерн“ и представителя Завкома указано, про несчастный случай баночников, „ожег второй степени левой ладони, произошел вследствие низкого уровня стекла в ванне“.

Опровержение Управзаводом „Коминтерн“ „полностью“ подтверждается.

Отпускной день по болезни баночнику оплачивается Страхкассой в 1 р. 40 к.—1 р. 50 к., а мастеру 4-5 рублей.

Напрашиваются выводы: 1. Регистрация несчастных случаев еще поставлена далеко не удовлетворительно, необходима строгая организация надзора за учетом таковых и активная помощь в этом деле самих рабочих и Медперсонала, оказывающего первую помощь. (Достойный пример—врач Голубицкий).

2. Улучшение и оздоровление санитарно-технической обстановки труда и посильная механизация.

3. Администрации предприятий не следует забывать ст. 413 Гражданского Кодекса о возмещении из средств предпринимателя расходов, понесенных Страховыми органами при несчастном случае по вине администрации.

Бобруйской Камере Инспекции Труда предложено тщательно расследовать несчастные случае на заводе „Коминтерн“.

Бобруйск. Сан. Инсп. **Резник.**

Кабинетный ответ.

Наши хозяйственники мало обращают внимания на постановление заводских комиссий по Охране Труда. В связи с этим на последнем пленуме Союза металлистов был специально поставлен доклад Охраны Труда НКТБ о состоянии охраны труда на предприятиях по союзу металлистов. Из слов высказавшихся товарищей выяснилось, что хозяйственники на местах мало обращают внимания на комиссию по охране труда, а также на те акты которые составляются инструкторами НКТБ, и что хозяйственников не привлекают к ответственности за невыполнение указаний. И не удивительно, что иногда приходится слышать жесткую критику рабочих по адресу пленумов или с‘ездов, постановления которых не всегда проводятся. Приведу один пример относительно дополнительного отпуска зольщикам на Минской Электростанции. Не буду описывать подробно, в каких условиях они работают, но считаю нужным отметить, что эта отрасль работы появилась при переоборудовании станции, и эти рабочие давно уже требуют дополнительный отпуск. Комиссия Охраны Труда на своем заседании 9-го апреля с. г. постановила, предложить администрации приравнить зольщиков к кочегарам в получении дополнительного отпуска. (Кочегары получают 1 м.). Администрация ВДС не выполнила этого постановления. Тогда завком запросил камеру инспекции НКТБ о назначении комиссии на предмет определения вредности этой отрасли работы.

Спустя некоторое время завком получает от секретаря Окружного отдела Труда такой „кабинетный ответ“: зольщикам и торфовозам дополнительный отпуск не предусмотрен по нормам НКТБ. Завком этим не удовлетворился и послал вторично бумажку, на которую не последовало ответа. В конце концов пришлось достать законодательство о Труде и рыться в нем, авось, может где-нибудь в уголке написано и про этих несчастных зольщиков; и что вы думаете? в Законодательстве Данилова, (том № 1, страница 479) имеется постановление НКТБ за № 279-781, где черным по белому написано: что в котельном отделении зольщикам полагается дополнительный отпуск. Все ясно. Пошел член завкома сразу к хозяйственнику, полагая, что раз имеется закон, так он будет выполнен и не надо ходить в Наркомтруд. Но хозяйственник стал отговариваться, мотивируя тем, что законодательство в БССР другое. Затребовали еще раз раз‘яснений у НКТБ.

Ждали 3 недели. НКТБ не отвечает, а между тем отпускная кампания проходит. Пришлось пойти к Комиссару, и тогда только прислали комиссию посмотреть, в каких условиях работают зольщики. Комиссия вызвала хозяйственника и завком и постановила дать дополнительный отпуск.

Вот как относятся на некоторых предприятиях к охране здоровья рабочих. Администрация всячески старается завкому и другим очки втереть, а в НКТБ сидят такие секретари которые, не зная законодательства, просто отписываются бумажками.

Гайдук.

Ня водпуск, а недаразуменьне.

Колькі разоў не абгаварвалось у Профустановах пісалось у часопісі, а пагэтаму казалось-бы, што к гэтаму часу справа па прадстаўленьню чарговых адпускоў павінна быць упарадкаванай, але у грашовых частках Райвыканкомаў, гэта пытаньне і цяпер па прэжняму. Так коль ідзець у чарговы водпуск які, супрацоўнік грашовай часткі, дык яго працу па саўмясьціцельству спаўняе яго таварыш, які як пераваленнай сваей прамой працай, выпоўніць поўнасьцю апошню не мае ніякі магчымасьці. Затым прышэйшай з чарговага водпуску таварыш, штоб прывясьці у належнай від сваю працу павінен працаваць нават начамі і яшчэ на яго плечы ускладваюць абвязкі другога таварыша, які убыў у чарговы водпуск. Такім чынам у выніку атрымліваецца ня водпуск, не адпачынак, а якое-то непаразуменьне.

Складваецца гэта дзякуючы таму, што Віцаакфа грошаў на наем часовага працоўніка дзеля замены уходяшчых у адпускі супрацоўнікаў грашовай часткі Райвыанкомаў не адпускаюць. Як відаць праводзіць рэжым і эканомію.

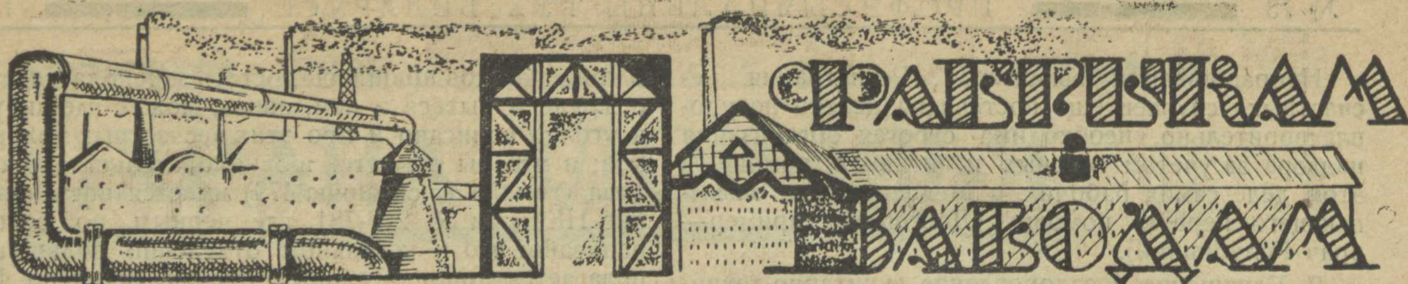
Каму належыць трэба раз на заўсегда сказаць сваё слова па гэтаму пытаньню, бо мэтод скарастаньня чарговых адпускоў такім чынам зьяўляецца недапушчальным.

Віцебшчына

М. Лэнчанка.

Пиши, товарищ, в свой журнал о всех достижениях и недочетах нашей работы.

Делись своим опытом, исправляй ошибки.



Как был использован отпуск.

(Спичечная ф-ка „Красная Березина“).

1-го июня приостановилась наша ф-ка. 1.200 рабочих ушли в двухнедельный отпуск. Небольшая часть рабочих, в особенности молодежь, раз‘ехалась по деревням, беря с собой литературу, заранее приготовленную культкомисси.й. Небольшая часть, 30 чел. ушли в дом отдыха, где места были заранее закуплены за счет фонда улучшения быта рабочих.

Небольшая часть рабочих остались на местах, среди которых, главным образом, велась культурно-просветительная работа. В момент отпуска на фабрике оживилась культработа.

Правильная постановка работы кружков заинтересовала рабочих, в особенности молодежь и повысился процент прилива в кружки.

В середине отпуска в самом разгаре работы почувствовалось, что имеющиеся кружки не в состоянии обслужить всех членов. Был этот вопрос поставлен на заседании культкомиссии, которая решила организовать еще два новых кружка: музыкальный кружок и коллектив живой газеты. Кружки эти сейчас-же начали свою работу и продолжают еще теперь. Кружками охвачено свыше 300 рабочих. В момент отпуска была экскурсия на все ф-ки и заводы Ново-Борисова. Была также маевка, которая прошла удовлетворительно, она служила спайкой старых рабочих с молодежью. В общем, дело среди рабочих шло на ять. Но вот стал подходить к концу срок отпуска. 14-го июня раздался первый гудок, на звуки которого со всех концов Ново-Борисова и Борисова стали стекаться рабочие. Они отдохнули, набрались новых сил и теперь со свежей энергией возьмутся за поднятие производительности и улучшение качества производимых товаров.

Хотя поздно говорить, но жаль, что остановка ф-ки почти совсем не была использована для ремонта. Говорили, что будет ремонт здания кочегарки, а его даже не начали. Даже покрасить стенки в цехах во время остановки не сумели, а делают это теперь во время работы; даже прессы в фанерном цехе не могли почистить, а в связи с отпуском они не работали около 3-х дней. А такие, на первый взгляд, мелкие ремонты в первую голову отразятся на нашу производительность.

Н.-Борисов. **С. Клопов.**

Часть работы уже сделана.

9-го июня 1926 г. на заводе „Пролетарий“ состоялось общее собрание рабочих и служащих завода. С большим вниманием общее собрание заслушало отчет заводоуправления.

Тов. Цейтлин, касаясь технической части завода, [illegible] что завод за четыре года прошел путь от указал, [illegible]заборе завода на кирпич до вопроса вопроса о ра[illegible] работы по новому способу электрофикации и [illegible] сложный и тяжелый. производства. Путь был [illegible]ябрь—май м-ц:

Выпущено дрожжей за окт[illegible]

1913 г.	1922-23 г.	1923-24 г.	1924-25 г.	1925-26 г.
127,012ф.	328,070 ф.	590,830 ф.	1,260,860ф.	1,498,440ф.

При средних выходах:

1923-1924 г.	1924-1925 г.	1925-1926 г.
13,51 ф.	14,38 ф.	16,70 ф.

По удельному весу завод „Пролетарий“ занимает в Белгоспищетресте второе место за первое полугодие, т. е. 18,15%.

Программа завода будет окончена к 15-му июня с. г., таким образом хозяйственный год будет закончен с превышением программы на 25 проц. Несмотря на прогрессивное увеличение в своем количестве—качество также улучшается. Радиус распространения дрожжей заводом достигает до 1300 верст (Вологда, Нижний-Новгород, Кострома и т. д.). Себестоимость одного килограмма понижается. Если 1923-1924 г. взят за 100 %, то 1924-1925 г. уже 97½%, а 1925-1926 г. 95½%.

Все это достигнуто благодаря усилиям общего коллектива завода.

Производительность труда в довоенных рублях на человека в день выражается:

в 1923-1924 г. выпущено на . . . 9 р. 88 к.
„ 1924-1925 г. „ „ . . . 12 р. 19 к.
„ 1925-1926 г. „ „ . . . 13 р. 21 к.

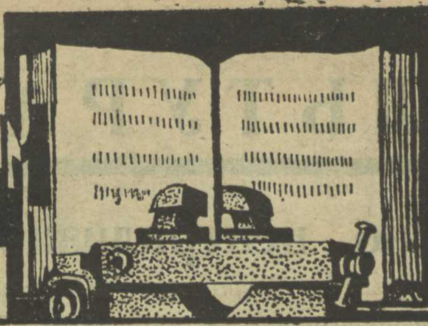
Следовательно производительность труда против 1923-1924 г. повышена на 33%.

Отработано в %% отношении дней:
„ 1923-1924 г. 88,3%
„ 1924-1925 г. 83,7%
„ 1925-1926 г. 89,8%

Прогулы равнялись:
в 1923-1924 г. . . . 0,5%
„ 1924-1925 г. . . . 0,35%
„ 1925-1926 г. . . . 0,2%

Заканчивая т. Цейтлин говорит, что хотя мы идем по пути улучшения качества, снижения себестоимости и увеличения количества, тем не менее это—не предел и не идеал. Наш дальнейший путь к дальнейшему снижению цен, увеличению количества выпускаемых фабрикатов и улучшению качества. Все это будет достигнуто лишь при сознательном отношении каждого рабочего к своим обязанностям и к народному достоянию. А это приведет нас к тому, что называется режимом экономии.

Минск. **Х. Раксин.**


Нужно-ли районировать клубы?

Вопрос районирования клубов сам по себе выпячивается в процессе работы и не заметить его невозможно. В прошлом году нам пришлось произвести сокращение сети клубов, параллельно усилив организацию красных уголков, что дало повышение качества культработы и приближение ее к самой массе. К районированию рабочих клубов требуется более тщательная проработка вопроса и переход должен быть подготовлен так, чтобы его полностью и правильно поняла союзная масса.

Каковы перспективы воспитательной работы в профорганизациях. Возьмем к примеру клуб кожевников. Как у них протекала работа зимой?—Было холодно, неуютно, хотя они и приняли от Совработников вполне оборудованное помещение. Ребята не сумели наладить самодеятельности в клубе, а денег не было, да и нет. Клуб фактически превратился в Дом молодняка. Взрослый почти в клуб не идет, да и в других клубах в отношении посещаемости их взрослыми рабочими не совсем благополучно. Пожалуй, нелишне при районировании сократить еще несколько клубов, придерживаясь того принципа, что не имея 500 членов союза строить клуб не приходится. До 500 чел. вполне можно обслужить союзную массу через красные уголки, что мы на практике имеем, и дополнительное обслуживание проводить через клубно-художественную работу Райклубов.

Каковы же перспективы для Райклубов. Примерно они таковы. Клуб при заводе „Кр. Пищевик“ охватывает большой район по своему территориальному расположению, второй район—станция Березина, которая сможет обслужить желдор. водников и часть фанерного завода. Третий район —расширить работу красного уголка завода № 7, выделив его, как под клуб рабоче-партийного клуба, систематически обслуживая его художественными кружками. Таким образом, охватываются все окраины города. Четвертый район—Клуб рабпроса—в который, пожалуй, можно уже вовлекать индустриальную массу чл. союзов и пятый район—центр города: 3 клуба—рабоче-партийный, строителей и Совторгслужащих. По всем союзам сейчас необходимо уделить должное внимание деятельности красных уголков, как первичному центру культурно-воспитательной работы. Только тогда райклубы смогут дать то, что от них требуется—углубленную культурно - воспитательную работу, построенную на основе запросов и самодеятельности союзной массы.

Выдвигая вопрос районирования клубов в Бобруйске, считаю, что этот момент назрел. Районировать можно потому, что помещение клубов соответствует запросам мест, однако, об'единив их под единым управлением клубного треста, которое смогло бы вести плановое расширение клубных помещений и их оборудование. Такие культтресты в Белоруссии еще не проводились, но по моему они должны иметь развитие на почве рациональной концентрации расходования сил и средств в окружных центрах и правильного обслуживания рабочих масс.

Бобруйск. **Культработник.**

Пока еще не поздно.

Вопрос об оживлении клубной работы неоднократно подымался на страницах нашего журнала. Считаю, что будет нелишним поговорить вновь об этом.

Я нахожу, что самым верным средством оживления клубной работы, является обеспечение клубов достаточно крепким кадром клубных работников.

Опыт зимней клубной работы показал, что если клуб имеет хороших клубных работников, тогда клуб имеет много членов, клуб посещается, не пустеет и в клубе есть основное, что должно быть это—политико-просветительная работа.

Там, где клуб работает, там можно сказать, растет культурный уровень рабочих масс, а от культурного роста рабочих масс зависит успешность хозяйственного переустройства нашей страны.

Это дает основание нам взяться за работу по подготовке клубных работников. Надо организовать 3-х месячные курсы по подготовке клубных работников (это давно назрело) с количеством мест по 10 на округ. Курсы должны быть хорошо обставлены и они дадут желательные результаты. Ибо, если месячные курсы 1924 года дали кое-что в смысле подготовки клубных работников, так 3-х месячные 1926 г. дадут многое.

Правда, организация таких курсов связана с финансовыми расходами, но можно с уверенностью сказать, что курсы эти себя оправдают. Надо помнить слова тов. Рыкова, на с'езде Губ'оно РСФСР, от 6-VI с. г., „что разрешение всех задач по хозяйственному строительству и переустройству тесно связаны с культурным ростом рабочих масс, а последнее проводится для рабочих внешкольного возраста через клубы, где работа немыслима без клубных, хорошо подготовленых работников“.

Пока еще не поздно и, если взяться теперь за организацию эти курсов, так к зимнему клубному сезону можно будет иметь хороший выпуск.

Орша. **М. Додзин.**

ФИЗКУЛЬТУРА

Нужно централизировать.

(На статью т. Навроцкого—„Профрух“ № 11).

Тов. Навроцкий прав. Прав в своих выводах и в своих конкретных предложениях. Но в конкретных предложениях он останавливается на полпути и в этом его частичная ошибка.

Работа по физическому оздоровлению членов союзов, по увязке физкультработы с общей союзной работой, в частности, с культработой, крайне сложна. Возьмем разберем только задачу оздоровления. Что здесь надо? Надо построить массовую работу, но построить ее так, чтоб каждый отдельный член союза, вовлеченный в нее, получал бы максимум полезности. И, добиваясь максимума полезности, удовлетворить его индивидуальные запросы, привычки, любовь к тем или иным средствам, применяемым физкультурой. Возьмем конкретно теперешнюю обстановку. В любом союзе, хотя бы в таком крупном центре, как Минск, мы имеем максимально 250 физкультурников. (Это максимально) В среднем—не более 100. Теперь посмотрим, что из себя эти сто представляют. Во первых, они разделяются по полу: обычно 1/3 женщин и 2/3 мужчин. Дальше идет подразделение каждой группы по возрасту. В нашей практике дальнейшего разделения нет. Если пытаться применить разделение по степени физразвития, то страдает группировка по возрасту.



Прыжок в воду.

Может ли правильно при этих условиях быть построена и вестись работа, хотя бы только в рамках оздоровления?

— Нет, не может. Не может в силу того, что в этих возрастных (или по степени физразвития) группах имеется целый ряд отдельных уже не групп, а индивидов, которых, зачастую, об'единить для совместной работы невозможно. Один со слабоватыми легкими, другой со слабоватым сердцем, третий малокровный, четвертый с одним искривлением позвоночника, пятый с иным искривлением его же и так можно перебирать без конца. И, зачастую, после врачебного осмотра в группе остаются только более или менее здоровые, подходящие для проведения работы под общую гребенку, а остальные, наиболее нуждающиеся в оздоровлении, отбрасываются. Это бывает. Но и бывает хуже (а это часть), когда в силу необходимости подравнивания работы группы на что-то среднее, люди, состоящие в группе, занимаются вредными или бесполезными для них упражнениями. (Крайности—самый здоровый и самые слабый в группе).

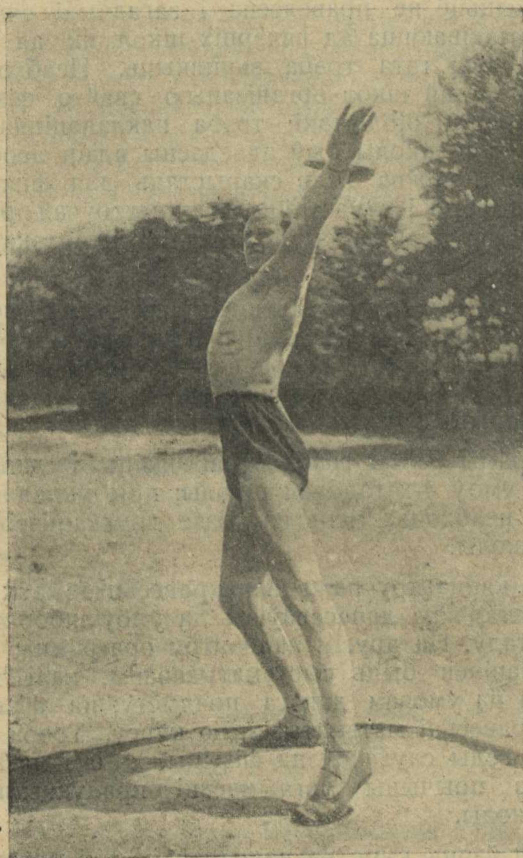
Вывод: при теперешней, даже в плоскости об'единения по т. Навроцкому, работе не только максимума полезности не приобретем, но еще и вред иной раз приносим. Приносим потому, что физкультурное движение переросло совершенно здоровых и в него идут хилые и слабые со своими тысячами особенностей и оттенков. Приносим вред потому, что движение переросло организационные формы, переросло те материальные ресурсы, которыми мы располагаем. Редакция „Профруха“ в примечании выразила надежду, что физкультработа развернется в это лето шире, нежели в прошлом. Пока что, судя по Минску этого не видно. Не потому, что нет тяги. Тяга громадная. Но потому, что нет средств обслуживатьэту тягу.

В своем разборе я не охватил еще одного весьма важного, это удовлетворения стремлений физкультурников заниматься и пользоваться тем или иным средством ФК, той или иной гимнастикой, видом спорта, природой. Если по этой линии начать анализировать, то заберешься в такие дебри, что не вылезешь. Конечно, всегда создаются группки по 3-7 чел., желающих одно и тоже. Не редко все эти 3-8 человек представляют из себя достаточно разнородный материал для совместной работы. Зачастую это лица с разными строениями тела, разных возрастов, разными индивидуальными ненормальностями организмов. И ведение с ними работы становится невозможным. А кончается это тем, что или они бросают заниматься тем, что им не интересно, или занимаются спустя рукава, без пользы для себя. Вот каково создается и уже создалось положение в работе.

Материальная сторона не лучше. Не редки, а наоборот, часты случаи, когда инструктор ведет работу с группой в 8-10 чел. вместо 20 чел.

Существует громадный параллелизм в приобретении инвентаря. Союз Рабис, имея 45-50 физкультурников должен приобрести такое-же количество инвентаря, как и печатники со 120 занимающимися. Но и этот инвентарь у тех и других (да и у всех) лежит больше, чем употребляется в работе. А вопросы зимы? Помещение, оборудование его? А летние площадки? Их оборудование. Все это идет параллельно во всех союзах, разница лишь в размахе. И характерная особенность—недогруженность и дороговизна при кустарной, самостийной заготовке.

Преимущество при настоящей организации работы по ФК почти не видно. И если есть что-либо, то оно с избытком покрывается недостатками, и эти недостатки душат физкультработу. Доказательство: в Минске мы не достигли еще того роста, который был в это же время в прошлом году. По росту стоим ниже, по качеству работы в лучшем случае на том же месте.



Метание диска.

Таков анализ.

Вместо выводов приведу схему предложений, подлежащую детализации.

а) Работа централизована на пространстве данного населенного пункта.

б) Все физкультурники об'единены (клуб, площадки, дом физкультуры) и для практических занятий разбиваются на секции по личному желанию, с правом состоять в нескольких секциях.

в) Секции разбиты на группы по полу, возрасту и особенностям (хотя бы в грубой форме) в Окротделениях в мелких.

г) На предприятиях и Окротделениях физкультурники об'единены в ячейки ФК, ведущие бытовую, агитационную и др. работу. Инструктирование специальным работником.

д) При ЦП (Окротделении) ячейки об'единены в коллектив, в коем ведется вся прочая массовая (клубная и другая) работа, и увязка с общей Культпросветработой, руководство К. О. ЦП (клуба где есть такой) и инструктирование специальным работником.

Такая централизация, в деталях наиболее приспособленная к местным требованиям, даст, если неполную возможность 100% обслуживания членов союзов физкультурой, то во всяком случае повысит существующую работу во всех отношениях во много раз.

Н. Задорин.

Совторгслужащие, подтянитесь!

Плохо обстоит дело со спортом Совторгслужащих среди взрослых. Не смотря на все принимаемые правлением союза меры, до сих пор еще дело туго идет.

Инвентарь необходимый для летнего спорта приобретен своевременно. Если в прошлом году целым рядом более крупных коллективов был взят курс на создание самостоятельных у себя спорткружков и это не дало никаких результатов, то в этом году, имея уже прошлогодный опыт, правление союза решило создать один спорткружок при правлении. Правление имело в виду, что по городу насчитывается свыше 20 месткомов и профуполномоченных и каждый коллектив даст 2-3 человека, а крупные 4-5 и, таким образом, можно будет сколотить хороший кружок, то оказывается, что в этом году немного просчитались.

Кружок приступил к занятиям с 1-го июня с. г. сначала в нем насчитывалось 15 человек и, по первому разу, казалось, что это такие ярые спортсмены, что палками их из кружков не прогонишь. Но оказывается, что с каждым днем кружок все таял и в последних числах июня кружок уже насчитывает в своих рядах 7 человек.

Как это не странно, что союз, насчитывающий по городу до 1500 чел., имеет в спорткружке 7 чел. или ½ проц. Отчасти здесь вина и месткомов, ибо в целом ряде коллективов, несмотря на не однократные оповещения о создании спорткружка при союзе, многие еще до сих пор не знают о существовании такового. Это говорит за то, что на бумажки, получаемые от правления союза, месткомы не реагируют на них, а кладут под сукно.

Нужно надеяться, что местком, в первую очередь, и члены союза в дальнейшем подтянутся и пополнят спорткружок при союзе.

Л. Ротенберг.

РАБОЧЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Вынікі працы вячэрніх рабочых школ па г. Менску.

I.

У 1925-26 навучальным гаду сетка вячэрніх рабочых школ Менакрпалітасьветы па гораду была наступная: тры школы павышанага тыпу—2 расійскіх і 1 яўрэйская, маючых 17 камплектаў; тры школы рабочае моладзі—2 расійскіх і 1 яўрэйская, маючых 18 камплектаў; восем школ для малапісьменных—1 беларуская, 4 расійскіх, 2—яўрэйскіх, 1 польская; два узорных лікпункты—яўрэйскі і расійскі.

У школах навучалася: павышанага тыпу--655 чал., рабочае моладзі—715 чал., у школах для малапісьменных і лікпунктах—271 чал., а усяго—1641 чалавек.

Скончыла ў гэтым годзе школы: павышанага тыпу—83 чалавекі, у яўрэйскай—выпуску ня было; рабочае моладзі—86 чал.; школы для малапісьменных і лікпункты—180 чал., а усяго 349 чал., што складае 21,27 проц. усіх навучаўшыхся.

Вячэр. рабочыя школы, ня глядзячы на яшчэ цяжкія матар'яльныя ўмовы, ужо узмацніліся, мэтавая ўстаноўка іх вырашана. Школы заваявалі значны аўтарытэт сярод рабочых. У далейшым неабходна ўстанавіць сувязь паміж усімі тыпамі вяч. рабочых школ. Да гэтага часу з лікпунктаў быў безперашкодны пераход у школы малапісьменных, а з школы малапісьменных у школу павышанага тыпу без падрыхтоўкі нельга паступіць. Скончыўшы школу рабочае моладзі, у школу павышанага тыпу па адным дысцыплінам можна паступіць на другі курс, а па другім на першы курс.

Гэтакай блутаніне трэба пакласьці канец. Неабходна так пабудаваць праграмы, каб паміж усімі тыпамі вячэрніх школ устанавіць ступені адзінай лесьніцы; гэта вымагае жыцьцё.

Акрпалітасьветы стаў на гэты пункт погляду і прыступіў да перагляду праграм.

II.

Адносна школ павышанага тыпу неабходна сказаць наступнае: гэтыя школы, з аднаго боку, павінны даваць скончаную сярэднюю адукацыю, а з другога—выхоўваць марксыцкі вытрыманых грамадзян.

Падрыхтоўка ў ВУЗ'ы ня можа быць мэтай школы, але скончыўшы яе, слухачы могуць паступаць у ВУЗ'ы, як атрымаўшыя належную адукацыю і разьвіцьцё.

Адсюль вынікі: школа павінна стаць 4-х гадовай, маючы два концэнтры. Прыём павінен праводзіцца па калёквіуму, гэта дасьць магчымасьць укамплектаваць школу прыблізна аднолькавымі па падрыхтоўцы і разьвіцьцю слухачамі.

Для паступленьня на першы курс школы трэба прытрымліваца праграмы, укладзенай для прыёму на рабфакі ВУЗ'аў.

Лік тыднёвых гадзін неабходна павялічыць да 20. Дадатковыя гадзіны трэба скарыстаць не на занятках у клясах, а на дадатковую працу у лябараторыях і па кансультацыі слухачоў. Гэта зробіць школу больш гібкай, больш дапасаванай да жыцьця, да ўмоў разумовай працы рабочага, будзе прывучаць рабочых да самаадукацыі. Вячэрнія школы наогул чамусь-та да гэтага часу лічацца пасынкамі ў сэнсе памяшканьня і карыстаньня прыладамі. Ня гледзячы на загад ГПП Цэнтру аб карыстаньні вячэрнімі школамі габінэтамі раняшніх школ, у нас гэта ў жыцьцё не праведзена і загадчыкі сямёхгодак адмахіваюцца ад вячэрніх школ, як ад назойлівых мух; гэта трэба зьнішчыць. Неабходна паставіць мэтай школ арганізацыю свайго фізычнага габінэту і бібліятэкі; трэба паклапаціцца аб тым, каб для школы быў адведзены адзін асобны пакой, які-б можна было скарыстаць для фізгабінэту, бібліятэкі і самастойнай падрыхтоўчай працы настаўнікаў; неабходна аплачваць бібліятэкара і загадчыка фізгабінэтам.

Па навучальна мэтадычнаму пытаньню неабходна адмеціць наступнае: праграмы павінны быць укладзены так, каб з колькаснага боку яны адпавядалі часу, які адводзіцца да іх выкананьня. Гэта ўтворыць пэўную плянавасьць працы.

Праграмы ГУС'а трэба перагледзіць і дапасаваць да ўмоў 4-х гадовай школы; пры ўкладаньні праграм неабходна меце на ўвазе двухканцэтровы склад школы.

На 1 канцэнтру пажадана правесьці тэматычны склад матар'ялу, дапасаваўшы да ўмоў лябараторнага мэтаду. На другім канцэнтру праграмны матар'ял павінен быць сыстэматызаваны, калі гэта магчыма па ўмовам данага прадмету; па фізыцы трэба правесьці матэматызацыю курсу. Трэба паглыбіць веды слухачоў па фізыцы, хіміі і матэматыцы, з прычыны магчымасьці прадукцыйнага ўхілу школы.

Трэба ўзяць курс на пашырэньне лябараторна-дасьледчага мэтаду па цыклям прадметаў, які лічыць найбольш падыходзячым для школы дарослых.

Матар'ял па прадметам патрэбна выбраць самы неабходны для разьвіцьця марксыцкага погляду разуменьня сучасных эканамічных пэрспэктыў і грамадзка-палітычнага жыцьця.

III.

Школы рабочае моладзі нуждаюцца ў перaглядзе праграм. Іх неабходна прыспасобіць так, каб пасьля аканчаньня гэтае школы, можна было-б паступаць на другі курс школы павышанага тыпу.

У іншых акругах было, як вопыт, прымацаваньне школ малапісьменных да школ рабочае моладзі. Частка настаўніцтва і нашых школ прытрымліваецца гэтага погляду. Я лічу, што тып школ для малапісьменных павінен захавацца самастойна.

IV.

Вынікі працы школ малапісьменных і лікпунктаў за гэты год можна лічыць здавальняючымі, але трэба зазначыць наступныя недахопы: бясплянавасьць пры ўкамплектаваньні школ; адсутнасьць сувязі школ з прафсаюзамі; не зусім добрае наведваньне вучняў; адсутнасьць памяшканьняў, адцаведным чынам абсталяваных; нездавальняючае снабжэньне навучальна-дапамагальнымі прыладамі; адсутнасьць сродкаў на тэхпрацаўнікоў і нездавальняючая колькасьць іх (сродкаў) на гаспадарчыя патрэбы.

Мэтадычны бок працы стаяў не на належнай вышыні з прычыны слабай сувязі працаўнікоў з габінэтам палітпрасьветпрацаўніка, адсутнасьці гурткоў працаўнікоў. Адзіная праграма і праграма для лікпунктаў, якімі кіраваліся нашы школы, ня глядзячы на добра пабудаваную кампазыцыю іх і вытрыманасьць з боку комплексаваньня навучальнага матар'ялу, не адпавядаюць запатрабаваньням нашых школ з тае прычыны, што ў іх няма матар'ялу з жыцьця Беларусі, адчуваецца вострая патрэба ў кніжцы для школ малапісьменных на нацыянальных мовах (беларуская, польская і яўрэйская).

V.

Для ўсіх тыпаў вячэрніх рабочых школ зьяўляюцца агульнымі пытаньнямі: клюбная і гуртковая праца вучняў, мэтадычная праца ў школах, пытаньне аб пэдсаставе, беларусізацыя і нагрузка вучняў.

З вопыту можна сказаць, што клюбную і гурткавую працу неабходна перадаць у рабочыя клюбы, у іншым выпадку бывае паралелізм у працы.

У школах павышанага тыпу і рабочае моладзі ў гэтым годзе ўпярвыя існавалі па 2 стэржнявыя камісіі—грамадазнаўчая і прыродазнаўча-матэматычная. Вынікі ёсьць добрыя.

Трэба прыняць усе меры для ўзмацненьня працы прадметных камісій; гэта паляпшае мэтодычны бок і ўносіць колектывізм у школьнай працы.

У гэтым годзе ў нас былі выпадкі, калі настаўнік у школе меў чатыры—шэсьць гадзін; такога настаўніка цяжка прыцягнуць да працы за школай; трэба трымаць курс на сталы пэдсклад.

Па пытаньню беларусізацыі школы адмечу: з наступнага навучальнага году будуць прыняты больш рашучыя крокі ў справе беларусізацыі.

Першыя курсы расійскіх школ павышанага тыпу і рабочае моладзі будуць цалкам пераведзены на выкладаньне ўсіх прадметаў на беларускай мове. На беларускую мову ў яўрэйскіх школах павінна быць адведзена дадаткова па 2 гадзіны на кожным курсе.

Беларускаму Дзяржаўнаму Выдавецтву належыць ускорыць выданьне падручнікаў на беларускай мове для школ.

Цяпер я застанаўлюся на апошнім пытаньні—партыйнай і прафсаюзнай нагрузцы вучняў.

Прыкмячаецца, што значны лік вучняў, будучы нагружаны партыйнымі і грамадзкімі абавязкамі, адстаюць у вучэньні.

У наступным годзе гэты недахоп партыйныя і прафсаюзныя арганізацыі павінны зьнішчыць.

На час вучобы нагрузка павінна быць самая мінімальная.

П. Капаевіч.

Нужна ясность в вопросе о ликвидации неграмотности.

Вопрос о ликвидации неграмотности разрешался каждый год по разному. В начале 21, 22, 23 г. г. учитель проводил ликвидацию в порядке общественной работы. В 1924-25 учебном году учитель неожиданно для себя получил некоторую сумму (в среднем по 12-15 руб.) за весь период своей работы. Наконец уже в 1925-26 учебном году в смету РИК'а была внесена определенная сумма денег на ликвидацию неграмотности. Кажется, все хорошо. Деньги имеются, учителя работают, остается только распределить деньги между работавшими. Но тут-то и вся загвоздка. Я приведу пример из нашей жизни, который может является, по моему, характерным для многих районов нашей Белоруссии. На нужды по ликвидации неграмотности по нашему району имеется в смете цифра 325 рублей. 22 учителя были заняты ликвидацией. Через некоторое время прихожу в РИК навести справку о выдаче зарплаты учителям за ликвидацию неграмотности, в РИК'е денег нет. Обещали к районному учительскому с'езду. Ждем. На с'езде нам заявляют, что поскольку нет точных сведений от учителей о количестве учащихся, о времени занятий, постольку не представляется никакой возможности распределить отпущенные по смете деньги. И только через месяц после с'езда было заседание РКК по распределению денег. Причем вместо 1235 р. были распределены 500 р., остальные должны быть розданы „по мере наличия денег в кассе РИК'а“. Выдача и волокита со сведениями это только одна часть вопроса. Но и другая часть не менее интересна. Каким образом вычислить, сколько кому полагается? Правда, надо исходить из количества учащихся и времени потраченного на обучение. Но как это практически провести, если количество учащихся по нашему району на одного учителя колебалось от 11 чел. до 104 ч.... А время от 1½ месяцев до 5-ти месяцев. Почти нет никакой возможности это сделать, не кончивши алгебры (неопределенные уравнения). Но еще хуже, как учесть точное время работы. Ведь каждый учитель по своему занимался. Тот один раз в неделю, а другой и три раза. Ясно, что тут где-то неладно.

Часть учительства получит меньшую сумму денег по сравнению со своей работой, а часть большую. В общем, отпущенная сумма по смете (1325 р.) довольна велика, сравнительно со всей проделанной работой. А распределить сумму надо целиком. Ибо зарплата не может быть переведена на другое. Таким образом, при режиме экономии совсем не выгодно и вдобавок неудобно отпускать известную сумму по смете. Надо найти другие способы и методы оплаты. ЦП Рабпрос должен над этим подумать.

В. Шейнман.

Лельчицы. Моз. Окр.

НА ПЕРО РАБКОРА.

Короткий вопрос.

Слушали: О ликвидации коров рабочих и служащих комбината (информация зав. комбинатом тов. В.).

Постановили: Большинством голосов— ликвидировать, т. к. таковых держит администрация и техн. персонал (из протокола № 3 общего собрания рабочих технического комбината от 19 мая, 1926 г.).



Если ликвидировать, так уж ликвидировать и коров. Зачем они никудышные будут маяться на свете... Так решило собрание. Правда, коровье собрание видно уже не особенно хладнокровно отнесется к такому решению, и протест в виде громкого мычания раздается на территории комбината.

Слов нет, подвергнутые такой же каре административные буренушки и буренушки-технички— будут благоразумны, всецело полагаясь на светлый разум и находчивость своих владык.

Но „рябушка" сторожа Ивана или „красавка" скотника Степана да и другие, стоящие на той же высоте служебного „ранга", никак не поймут данного решения, а „меньшинство" голосов их опекунов-владельцев, затерявшись в большинстве голосов ликвидаторов, сольется с стройным хором коровьего протеста и понесется эта песьня о „коровьей печали" в край надежды, именуемый Белгосспирт. А делегация, которая наверно будет выделена на коровьем собрании, громко заявит: „ведь мы в лице своих хозяев не голосовали за ликвидацию, мы хотим вопрос разрешить путем договорности и если нужна известная оплата за наше пребывание в распоряжении владельцев—мы готовы".

К—ев.

Гор. Бобруйск.

Нашли выход.

В поисках более усовершенствованной профработы Предместком Мозырской аптеки решил уехать в г. Гомель. Как водится, был устроен прощальный ужин, где говорили о тех успехах в профработе, которые были достигнуты благодаря усилиям Предместкома. И когда запели первые петухи, фармацевты мирно разошлись по домам. А на завтра, увы! Местком стал перед фактом, что у него не оказалось „главы". Собрались осиротевшие месткомцы на свое заседание, долго сидели, рядили, затянули до поздней ночи.

— „Как тут быть, ведь нам необходимо избрать Предместкома, а подходящей кандитатуры нет"?

Наконец пришли к выводу, что на эту столь важную должность нужно избрать секретаря месткома.

— Ну, а секретарем кто будет?

Секретарем месткома нужно выделить когонибудь из членов месткома.



— Нет, так не годится, стоит-ли из-за этого передавать все дела, бумаги, циркуляры, сводки, протоколы, резолюции и т. д. новому секретарю.

Решили, что слишком много работы. Постановили: „председателем месткома избрать секретаря месткома, оставив за ним и должность секретаря". Пыхтит, потеет, кряхтит бедный Предместкома, он-же и секретарь Мозырской аптеки. Председательствует, секретарствует, пишет протоколы, а в итоге вся профработа трещит по швам. Неужели среди фармацевтов не найдется такого смельчака, который пожелает разгрузить Предсекрместкома.

М. Вапельник.

Отрицательное явление.

Наряду с разрешением свободной торговли, так называемого, сорокоградусника или же белого вина, мы встречаем ряд отрицательных явлений со стороны некоторых членов профсоюзов. Одно-



временно приходится констатировать, что фабзавместкомы не уделяют достаточного внимания борьбе с пьянством. Мы в настоящее время встречаем очень много членов профсоюзов, в особенности, в праздничные дни, которые уделяют достаточно внимания ликвидации белого вина, себе не в пользу,

ибо о последствиях алкоголизма мы знаем. Говоря о фактах приходится отметить следующее: у некоторых жены и дети дома голодают, а мужья, получив жалованье, реализовывают его на 90 проц. в пивной. Имеются случаи, что получаемые пайки по безработице также оставляется в пивной.

Возьмем следующие примеры:

1. Два члена профсоюза в праздничный день, возбужденные от белого вина, устроили побоище и в результате одному из них т. С., члену союза „Транспортников", был всажен нож в спину. Результаты лечения еще неизвестны.

2. Член союза „Строителей" т. З. в возбужденном настроении выступает на межсоюзной районной конференнии профсоюзов по докладу ОСПС с вопросом: „скажите, пожалуста, что сделало ОСПС, в смысле общего проживания и другого... чего нибудь, напр. у меня имеется голько пять пальцев и... больше ничего". Вот какой ясный вопрос задает т. З. Он сам не помнил, что он говорил.

Имеется еще ряд случаев, доводящие чуть ли не до срыва общих собраний и т. д.

Я считаю, что фабзавместкомам нужно этот вопрос поставить как следует в порядке дня и провести соответствующую кампанию в этом отношении, не единовременную, а систематически, путем устройства полит. судов, освещение отдельных моментов в прессе. В особенности на этом нужно заострить внимание союзов „Строителей" и „Трансраб". Органам Соцстраха необходимо в ближайшее время вырешить вопрос о неплате за прогулы во время пьянства, а также за болезнь, вызванную от побоищ, и только при создании общественного мнения вокруг этого вопроса, мы сумеем в этом отношении достигнуть положительных результатов.

г. Рогачев.

Рывкин.

Необходимость или „протеже".

В связи с проведением оспопрививательной кампании потребовалось необходимое наличие работников, частью были привлечены к этой работе ротные фельдшера, частью — сестры милосердия, практикантки некоторых лечебных учреждений и даже регистраторша одной из амбулаторий.



Все эти работники, если некоторые и „несовсем" знакомы с оспопрививанием, то все-же имеют и имели некоторое отношение и познания в работе лечебн. учреждений, да и кроме того—были предварительные двухнедельные курсы. Одно только непонятно, как это Окрздрав допустил на оспопрививание кустаря-кожевника, он же и самоучка-монтер, да и к тому же еще в районе, человека, никакого отношения неимевшего к лечебн. учреждениям, кроме того, что он является дальним родственником доктора Ярхо. Доктор доктором, но при чем-же тут кустарь-кожевник, который теперь обивает пороги союза о принятии его в члены союза, как медработника.

По-моему это „протеже" должно было-бы быть замечено Окрздравом и надлежало-бы своевременно реагировать на такие семейные „подтасовки".

И. П.

Гор. Бобруйск.

Боязнь РКК.

(*Вроде фельетона*).

Говорят, что у страха глаза велики. Но у администрации они еще больше при одном только упоминании об РКК. Кажется, ничего страшного нет. РКК заседает на паритетных началах. Можно вопрос вырешить мирно, спокойно. Если вопрос „упорный", не поддающийся разрешению, можно передать в примирительную камеру. Одним словом, никто никого за язык не тянет, ведь не заставляют-же силой кого-бы то ни было подписаться. Но... но администрация боится.

— Почему?

— А, так—(делается неопределенный жест в воздухе).

— Но вопрос надо разрешить?

— Надо.

— Так, в чем дело?

— Можно мирным путем... Без конфликтов...

— Как мирным путем? А мы разве с боем?

— Нет... Скажут, что плоха администрация, если много конфликтов.

— Но РКК не только конфликты разрешает, но и расценку делает. Ведь это расценочная конфликтная комиссия.

— Мало-ли что... Давайте лучше так... мирным путем... без протокола... А то подписываться... неудобно...

Я был очевидцем таких разговоров.

Заключение: администрацию—в профкружки на ликвидацию профнеграмотности.

В. Ш-н.

Лельчицы, Моз. окр.



НАМ ПИШУТ:

Подготовка профработников.

Мозырским окротделением союза с.-х. и лесных работников проводятся краткосрочные курсы по подготовке низовых профработников. Такие курсы уже проведены в Турове на 32 человека, в Копаткевичах на столько же и в Мозыре на 27 чел. Продолжительность курсов 10 дней. Программа курсов следующая: краткое и сжатое ознакомление с историей профдвижения в России, принципы построения профсоюзов в СССР и за границей и т. д.

Особое внимание уделяется усвоению курсантами задач профсоюзных ячеек в области обслуживания ими членов союзов, защиты их экономических и правовых интересов. По охране труда и социальном страховании прочитаны 4 лекции. Состав курсов большой частью молодежь, есть хотя и 35—40 летние, но их всего 5-6 проц. Между прочим на Мозырских курсах находилась и одна девушка 16 лет, председатель батрацкого к-та, надо отметить, что несмотря на свою краткосрочность, курсы приносят много пользы. Курсанты проявляют к ним значительную заинтересованность и стараются чем побольше усвоить знаний.

Бессомненно, с возвратом на места этих курсантов, значительно улучшится обслуживание сельско-хозяйственных и лесных рабочих и еще больше оздоровится работа на селе.

Надо пожелать, чтобы такие курсы и в дальнейшем практиковались и чтобы срок обучения на них был продлен, хотя бы до 20-25 дней.

Мозырь. **М. Абрамович.**

Калі вышлюць сяброўскі білеты?

Ужо вокала паўгода таму назад Віцакраддзяленьню прафсаюзу савецкіх і гандлёвых служачых прадстаўлены анкеты аб паступленьні сябрамі саюзу сав. ганд. служачых, але гэтакае да сучаснага часу сяброўскіе білеты не выслало.

Хто адкажа калі Віцакрадзяленьне дадумаецца выслаць сяброўскі білеты.

Межа, Віцебшчына. **Марка Цьвёрды.**

Перешли на летнюю работу.

Долгожданная площадка клуба пищевиков из мира светлых иллюзий пришла в действительность. Площадка готова.

Игры в крокет, кегли, баскетбол, катанья на велосипедах, гигантских и деревенских качелях увлекли молодежь. Клуб ожил.

Но пора и подумать о самом важнейшем и неотложном:

15-го с. м. большинство (весь дрожжевой завод и раб. др. предпр.) уходят в отпуск, надо на площадке создать такую обстановку, при которой рабочий мог с пользою для себя провести свой отдых.

Для этого надо претворить в действительность постановление правления о найме платного работника, упорядочить отпуск кеглей, крокета, качель и т. п., перенести библиотеку и читальню на чистый воздух.

Продумать вопрос о буфете.

И чем скорее все эти вопросы будут разрешены, тем успешнее наша работа и плодотворней наши задачи.

Итак, за дело!

Бобруйск. **Рабкор Л. К.**

Вопрос надо пересмотреть.

В прошлом году Стрешинскому району при наличии в последнем Райпрофбюро отпущено было Окрстрахкассой на весь летний сезон около 12 мест в дом отдых. РПБ распределило полученные места по союзам и члены союза были удовлетворены. В нынешнем году ввиду ликвидации в нашем районе РПБ, места в доме отдыха распределяются Окротделениями, которые развертывают эти места по районным низовым союзам по их усмотрению.

Исходя из результатов разверстки видно, что каждому союзу отпущено одно место. Всего бесплатных мест около 4-х. Такое распределение ни в коем случае не удовлетворит членов союзов при наличии большого количества нуждающихся. Напр., союз кожевников насчитывающих 28 человек чл. союза, нуждающихся 8 человек, а отпущено 1 место. Союзу совторгслужащих, насчитывающему 50 чел.,—1 место.

К тому же рабочий, получающий оклад жалования у хозяина 6 р. в месяц, должен ехать в дом отдыха за свой счет. Спрашивается, как он сумеет отдохнуть в доме отдыха, если потратит на дорогу $1\frac{1}{2}$ месячный оклад?

Необходимо окрстрахкассе пересмотреть разверстку на предмет дополнения Стрешинскому району мест и урегулировать вопрос об оплате за дорогу рабочим, получающим 5-6 р в месяц.

Стрешин, Бобр. округа. **Гиндин.**

Помощь оказываем и оказывать будем.

Об'единенное собрание членов союза совторгслужащих, заслушав информацию об английской забастовке и меморандуме английского консервативно-буржуазного правительства нашему Раб.-Крест. правительству по поводу посылки профсоюзами материальной помощи бастующим английским горнорабочим—углекопам, выражает свой резкий протест по поводу вмешательства английской буржуазии во внутренние дела нашего Союза ССР. Английская буржуазия не может запретить нам оказывать поддержку нашим братьям и горнякам, ибо дело горнорабочих это дело всего пролетариата. Пусть горняки твердо стоят на защите своих классовых интересов, а мы во всякое время готовы помочь, и никто не может нам запретить оказывать им помощь.

Руки прочь от советских профсоюзов! Помощь оказываем и оказывать будем. Да здравствуют английские горняки. Да здравствует единый фронт профдвижения.

Общее собрание, выражая свой протест., одновременно постановило единогласно: отчислить дополнительно в помощь бастующим горнякам $^1/_4$ дневного заработка.

Л. Бейлин.

Мозырь.

Рабочие ф-ки „Труд" не отстают.

На общем собрании рабочие и служащие ф-ки „Труд" (Червенского района) единогласно постановили отчислить в пользу английских углекопов $^1/_4$ дневного заработка. Почти все рабочие состоят членами: Авиахима, Красного Креста и Мопра.

М. Корчемная.

Вопросы и ответы.

(Юридическая консультация ЦСПСБ).

Б. Шейману. Вопрос: Может ли деревообделочная профтехшкола вступить в договоры подряда в то время, когда в городе имеются безработные строители.

Ответ: Стороны свободно вступают в договорные отношения в пределах, установленных законом.

Профтехшкола, так же, как и другие организации и лица, может заключать договоры подряда.

Свипарскому. Госстеклозавод „Ильич". Вопрос: Имеют ли право уволить рабочего, вследствие его нежелания, по требованию управляющего заводом, оставить занимаемую квартиру и, если нет, то куда нужно обратиться?

Ответ: Рабочий может быть уволен по требованию нанимателя только по основаниям указанным 47 ст. К. З. О. Т., нежелание рабочего оставить занимаемую им квартиру не может послужить основанием для увольнения рабочего.

По вопросу о неправильном увольнении необходимо обратиться в РКК завода.

Лившицу, м. Холопеничи. Вопрос: Могут ли быть приняты в союз лица, работающие в учреждении больше года, но не зачисленные в штат, так как заработная плата им выдается за счет служащих этого учреждения, которые, в виду перегрузки работой, делают на это, по личному желанию, отчисления из своего заработка.

Ответ: Если служащие не могут справиться с работой, учреждение должно соответствующим образом расширить свои штаты.

Положение, о котором вы пишете является неправильным и поэтому, прием лиц, работающих на таких условиях, зависит от усмотрения профсоюза.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЦА.

Профессиональное движение в Германии.

(От нашего Лейпцигского корреспондента, получено на международном яз. эсперанто.)

Для того, чтобы лучше понять немецкое профсоюзное движение, надо прежде всего узнать историю его зарождения. Оно не родилось в талантливой голове какого-либо руководителя, но из повседневной рабочей нищеты. Создание своего профдвижения стоило германскому пролетариату громадных жертв. И лишь мало по малу пролетарии получил возможность организовываться.

Когда мысль рабочих, склонных к общественности, получила практические организационные формы, в Германии существовала еще „ремесленная промышленность" (ремесленные группы, напр. столяры, плотники, каменщики, жестяники и т. д.). Хозяева были организованы в гильдии. Так как рабочие видели в этих гильдиях своих поработителей и эксплоататоров, они тоже начали организовываться, сначала в местные ремесленные группы, и лишь после этого они смогли организовать центральные союзы, охватывающие всю страну. Это и было началом развития профсоюзов, существующих и по сие время.

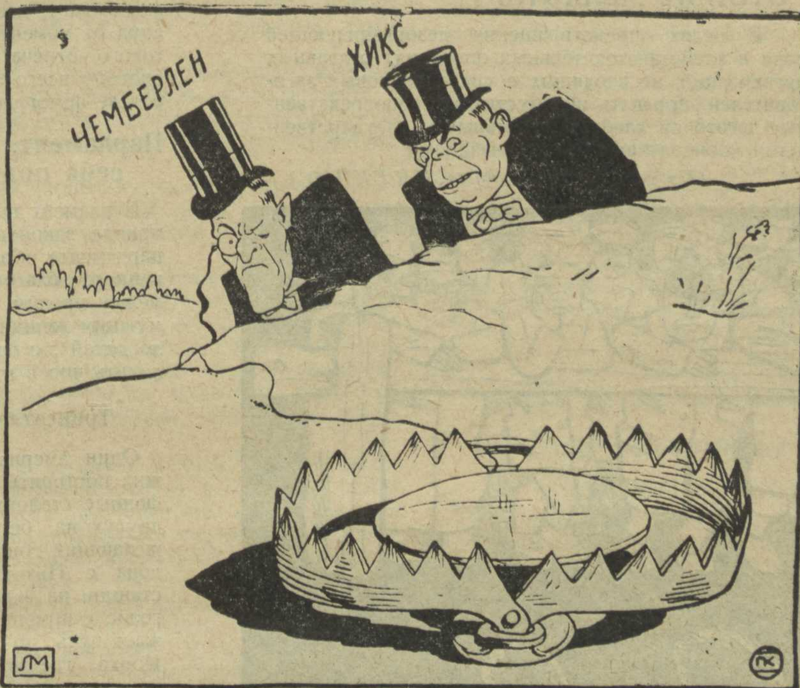
Но потребовалась большая и острая борьба, пока в конце концов не начали терпеть профсоюзы и признавать их официально, как организации защиты рабочих. Предприниматели увидели ясно, что такие организации рабочих, которые охватывают всю страну, представляют большую опасность для их барыша.

И верно — профсоюзы отвоевали некоторые удовлетворительные преимущества для рабочих. Доверие к этим формам организации и вообще к профсоюзам росло. Но одновременно же мы можем констатировать и печальный факт: организация стала традицией, сильно мешающей необходимым, согласно складывающейся обстановке, и вполне своевременным способам защиты со стороны профсоюзов. Предприниматели начали понемного успокаиваться.

В то же время изменились и предприниматели. Из владельцев мастерских они превратились в крупных промышленников. Гильдии был из истории вычеркнуты и рабочим теперь, противостоял уже не тот враг, что прежде. Им противостоял организованный капитал.

Немножко провокации.

„Английское правительство неустанно и тщательно следит за дальнейшими действиями Советского Правительства и примыкающих к нему организаций. (Из речи Хикоа в английском парламенте).



— На меморандум—не клюнуло... Будем тщательно следить"

Наши профсоюзы не в состоянии принимать новейшие формы борьбы, гарантирующие успешную борьбу вполне своевременными средствами против атак предпринимателей. Им в этом приходится бороться и с другой помехой с самими профсоюзными вождями. Последние хотят сохранить только традиционные формы борьбы. Они хотят за столом обсуждать с предпринимателями судьбы рабочих—членов союза. И если предприниматели не соглашаются добровольно на улучшение жизни и труда рабочих, вожди утешаются лишь тем, что настанут для них лучшие времена.

И до сих пор наши профсоюзы остались теми же ремесленными союзами, лишь организованными в национальном масштабе. А как же в это время развивался их противник, капитализм?.. Он то в своих сношениях работает по международному. Необходимость же аналогичных способов работы и профсоюзов организовать свои силы в масштабе международном вожди наши не понимают. И виною этому, главным образом, традиции профсоюзной работы.

Много еще нам предстоит положить работы для устранения вредящих нам традиции. Но и теперь уже профдвижение в Германии становится все более и более современным. Уже многие профсоюзы требуют международного рабочего единения и союза с Красным Интернационалом профсоюзов.

Руководитель оппозиции в профсоюзе деревообделочников. **В. Комифрат.**

Примечание переводчика: Тов. Комифрат предлагает переписываться с его союзом организованным деревообделочникам Белоруссии, желающим рекомендуется обратиться в Бюро Международной Рабочей евязи при ЦБ эсперантистов Белоруссии: Минск, почтовый ящик № 33, или через редакцию журнала „Профрух".

Бюро Меж. раб. связи при ЦССЭСС

Завбюро Д. Снежко

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

Черное стекло.

После многолетних изысканий, японскому ученому Сугийе удалось изготовить черное стекло, являющееся совершенно непрозрачным, но прекрасно пропускающее ультрафиолетовые лучи. Это стекло будет иметь очень серьезные применения в медицине и военном деле. Так, например, все группировки и передвижения неприятельских войск смогут быть при помощи этого стекла сфотографированы под покровом ночи.

Новое лечение столбняка.

Столбняк—смертельная микробная болезнь, вызываемая попаданием в кровь при загрязнении раны землей, особых микробов-палочек столбняка. У человека наступают болезненные длительные корчи, он весь окоченевает и превращается, как-бы в несгибаемый столб, откуда и название. Немецкие врачи Ядастон и Штрайт с успехом применяют против столбняка виноградный сахар, раствор которого вводится в вену.

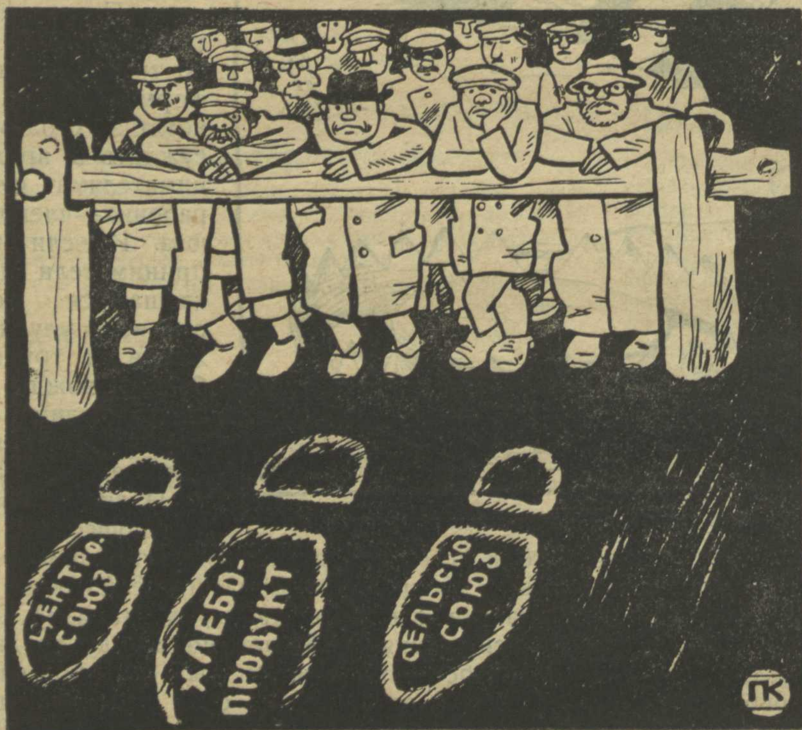
Беспластиночная фото-камера.

Одним из лаборантов химической фабрики в порте Елизавет (Африка) сделано изобретение, на 75 проц. удешевляющее нормальный фотопроцесс и уменьшающее время для получения фото-изображения. По этому методу изображение принимается в камере не на стеклянную пластинку или пленку, а на светочувствительную (бромистую) бумагу. Полученный в камере бумажный негатив, по проявлении его, помещается в особый аппарат, где соответственными линзами негативное изображение отражается на бромистую фот-бумагу, давая отпечаток. Вся процедура от момента с'емки до получения готового отпечатка занимает по новому способу всего 3 мин. 15 сек. рекордная в деле фотографирования быстрота.

ОТОЙДИ, МЕЛКОТА!

В целях предотвращения дезорганизующей роли в хлебозаготовительных операциях отдельных организаций, не входящих в число плановых заготовителей, признать недопустимыми непосредственные заготовки хлеба... отдельными государственными кооперативными организациями.

(Из резолюции пленума ЦК ВКП(б).)



Заготовители кричат:
„За что такая нам досада?
Они проходят без преград,
А мы остались за оградой".

Эх, братцы!
Нужен вам барьер,—
Нельзя вас гладить по головке,
Не то начнете вы в карьер
Рвать друг у друга заготовки.

Парламент, который нашел для себя подходящее занятие.

Парламент штата Небраска (Америка) принял законопроект, по которому при парламенте образуется „комитет общественного благополучия". Этот комитет, между прочим, будет давать советы замужним женщинам: как ограничить число детей", с одной стороны, и как увеличить число их в случае бездетности.

Трансатлантический телефон.

Один американский инженер предложил построить две мощные радио-телефонные станции, одну на берегу Дувра, другую-на берегу Нью-Иорка; абонент, желающий говорить по телефону из Лондона с Нью-Иорком, присоединяется к станции на берегу Дувра, откуда-же его голос с помощью радио волны продолжает путь до станции на берегу Нью-Иорка, где звуки человеческого голоса из радио-приемника идут по телефонной трубке к уху абонента, вызываемого в Нью-Иорке. Это простая мысль заинтересовала американцев и англичан. Радиоантенна радио-телефонной станции имеется на берегу Дувра, при чем такая же станция уже закончена на берегу Нью-Иорка. Произведенные недавно опыты дали удовлетворительные результаты.

Очки с тремя полями зрения.

Эти новые очки состоят из стекол с четырьмя плоскостями, при чем верхняя плоскость предназначена для дальности, нижняя для чтения и для работы, а боковые для улучшения зрения на расстоянии от 1 до 2 метров от очков. Главное преимущество этих стекол заключается в том, что в них нет так называемого „слепого пятна". Вторым преимуществом этих стекол является то, что они не „утомляют" глаз близорукого, как это происходит с обыкновенными очками.

Первая почта через Северный полюс.

Капитан Георг Уилкинс, начальник полярной экспедиции, организуемой весной с. г. американским географическим обществом, получил предложение от одного коммерческого предприятия перевезти на аэроплане через северный полюс из Америки в Европу 200 писем по 10 долларов (около 20 руб). за каждое письмо. С целью уменьшения веса, письма будут размером всего 1×1,5 дюйма и будут написаны на легчайшей бумаге. Капитан Уилкинс принял предложение фирмы и письма будут присланы в Европу по воздуху через полюс.

Усадьба Тургенева реставрируется.

В Наркомпросе (Москва), возбужден вопрос о признании усадьбы И. С. Тургенева *„Спасское-Лутвиново"*, находящейся в Мценском уезде, Орловской губ., заповедной. И в настоящее время Орловский Губмузей приступил к ремонту и реставрации расположенного в усадьбе Тургеневского дома.

„Спасское-Лутвиново" тесно связано с жизнью и творчеством великого писателя. Оно нашло свое художественное отображение в его лучших художественных произведениях: „Записках охотника", „Дворянское Гнездо", „Пунине и Бабурине". Здесь же отбывал свое заключение Тургенев за статью о Н. В. Гоголе в 1852 году.

В усадьбе Тургенева гостили подолгу Л. Н. Толстой, Полонский, В. С. Соловьев, Фет, Гаршин, Совина, Танаев и др. Писатель очень любил свою усадьбу и неоднократно навещал.

Информационный бюллетень ЦСПСБ № 4.

I. Официальный отдел

Об участии союзных органов в работе по составлению бюджета.

Всем ОСПС и ЦП союзов: Рабпрос, Рабземлес, Совторгслужащих, Медсантруд и РКХ.

Подготовительная работа к составлению бюджета БССР 1926-27 года почти уже закончена и в ближайшее время, как в центре, так и на местах начинается практическая работа по его составлению

Заинтересованным союзам (совторгслужащих, рабпрос, медсантруд, рабземлес и РКХ) необходимо своевременно ознакомиться с принципами построения бюджета и принимать самое активное участие в этой работе.

Особо важное значение в этом году приобретает местный окружной бюджет, так как приходная часть этого бюджета, в сравнении с текущим годом, будет в некоторой степени увеличена, и кроме того, округам предоставлено больше бюджетных прав и самостоятельности.

Постановление Пленума Окрисполкома по местному бюджету в будущем бюджетном году будет иметь решающее решение и в центре эти бюджеты в основном пересматриваться не будут.

Это обстоятельство вызывает необходимость обращения самого серьезного внимания со стороны ЦП союзов и заинтересованных Окротделений на работу по составлению бюджета.

Несмотря на некоторый рост бюджета, на новый бюджетный год, состояние его все же продолжает оставаться напряженным и это не дает нам возможности выдвигать вопрос об общем повышении зарплаты работникам бюджетных учреждений.

Однако, при составлении бюджета в прошлом году были сделаны в отношении регулирования труда и зарплаты целый ряд недочетов, как-то: не были предусмотрены суммы для проведения нормирования, условия работы в учреждениях с точки зрения охраны труда, и не вполне правильно были установлены размеры зарплаты для отдельных групп работников. Этих недочетов впоследствии не удалось урегулировать, так как фонд регулирования, который предполагали создать для этой цели, при утверждении бюджета был исключен. В связи с этим не вполне правильно были тарифицированы низшие служащие, слишком низкие ставки были установлены для работников районов, в особенности для врачей и проч.

Союзам необходимо добиваться изжития в будущем году этих недочетов, для чего следует отстаивать:

а) подтягивание зарплаты более отсталых групп (низшие служащие, работники функциональных учреждений и т. п.);

б) сохранение фактически существующей номинальной зарплаты для остальных групп работников;

в) по возможности, повышение зарплаты отдельным группам специалистов (врачи, агрономы и проч.), особенно работающим в районах.

Для этой цели необходимо добиваться, чтобы удельный вес фонда зарплаты в общем бюджете на будущий бюджетный год не был бы уменьшен в сравнении с текущим годом. Номинальное увеличение фонда зарплаты должно быть использовано для проведения нормальных условий труда в бюджетных учреждениях и правильного установления ставок по отдельным ведомствам и для различных групп работников.

Нормирование зарплаты на будущий бюджетный год предполагается провести только для госбюджетных учреждений; что касается работников учреждений местного бюджета, то для них предполагается разработать ориентировочные ставки, причем окончательное установление ставок по отдельным должностям будет проводиться на местах окружными исполкомами, по соглашению с ОСПС и заинтересованными союзами.

При определении фондов зарплаты союзы должны добиваться обязательного включения в них всех расходов, связанных с соблюдением норм охраны труда, а именно: предоставления работникам очередных и дополнительных отпусков (особенно в лесном ведомстве), полное проведение нормального рабочего дня (особенно в лечебных учреждениях и органах милиции), выплата выходного пособия при увольнении, оплата суточных и под'емных при командировках и переводах, проведение брони и проч.

При установлении зарплаты работникам местного бюджета, необходимо добиваться подтягивания их ставок к ставкам госбюджетных учреждений, а также установления работникам лечебных учреждений твердых окладов без включения в них дотации из фонда „Г“. Предстоящий некоторый рост местного бюджета, в значительной степени облегчает осуществление намеченных задач.

Существующая низкая зарплата в районах не дает возможности подбора для районных учреждений достаточно квалифицированной рабочей силы. Необходимо поэтому по возможности выравнять зарплату районных работников с зарплатой в окружных городах, в особенности для высококвалифицированных работников (врачи, ветработники).

Серьезное внимание должно быть также обращено на работу по установлению штатов. Союзам необходимо добиваться максимального сокращения штатов, путем более рационального и правильного построения работы в самых учреждениях. Одновременно с этим, союзам, необходимо отстаивать нормальные штаты работников в тех учреждениях, где сокращение штата явно вызывает необходимость удлинения рабочего дня, лишения их выходных дней и других моментов охраны труда (в особенности в лечебных учреждениях, органах милиции).

Фонд „Г“ должен быть использован исключительно для улучшения постановки работы в лечебных учреждениях. Необходимо добиваться, чтобы произведенное увеличение количества коек в целом ряде лечебных учреждений в середине текущего бюджетного года, за счет фонда „Г“, полностью было бы включено в бюджет.

О проводимой вами работе и о всех недоразумениях и неясностях, которые будут выявлены при практическом проведении, просим своевременно информировать ЦСПСБ.

Ответственный секретарь
ЦСПСБ **Гнилякевич**.
Зам. Зав. ОТЭ ЦПСПБ **Каган**.
(Циркулярное письмо ЦСПСБ от 8/VI № 202/0/12).

II. Недочеты профработы на местах.

Неверные методы культработы.

ЦП союза текстильщиков, заслушав доклад о работе фабкома ф-ки „Двина“, вынес такие постановления: „в связи с увеличением кадга новых неграмотных рабочих, увеличить сеть ликпунктов, привлекая за счет культфонда опытных ликвидаторов“.

„Организовать кружки по изучению профдвижения и белорусского языка (участие всего профактива в указанных кружках обязательно“).

Культотдел ЦСПСБ: а) предложил ЦП довести до минимума расходование культфонда на ликбез, поставив вопрос перед органами наробраза о расширении сети ликпунктов и включении в эту сеть неграмотных членов союза;

и б) указал на нецелесообразность организации кружков в обязательном порядке, т. к. последние должны организоваться только по мере выявления потребности самих рабочих на добровольных началах.

Широкие натуры у наших железнодорожников!

Президиум Минского Уч-ка МББ ж. д. на своем заседании от 19 V по вопросу о растрате, произведенной Завклубом ст. Борисов решил: „принимая во нимание незначительность растраты (60 р.) дело в суд не передавать“ (стоит ли волынку заводить из-за каких то 60 р.!) затем, на том же заседании решили выдать 10 р. на уплату оркестру, который был приглашен для похорон жены члена союза.

Оргот̇дел ЦСПСБ отметил, во-первых, неправильность первого постановления, т. к. независимо от размера растраты растратчик должен быть предан суду, а в отношении второго решения оргот̇дел указал недопустимость такого безхозяйственного транжирования союзных средств.

Нужно твердо знать функции союзных организаций.

Койдановское РПБ на своем заседании от 2/VI протокол № 8, заслушав доклад Райместкома деревообделочников дало неправильную директиву, а именно „в ближайшее время провести вербовку рабочих в торфяное товарищество“.

Оргот̇дел ЦСПСБ указал, что вербовкой членов в общество должна заниматься не союзная организация, а само общество, предложил Койдановскому РПБ свое постановление пересмотреть в сторону отмены. Одновременно об этом было сообщено ЦП союза деревообделочников с предложением усилить руководство работой своего койдановского райместкома.

Слово и дело.

ЦП союза текстильщиков на своем заседании от 26-27 апреля, заслушав доклад директора ф-ки „Днепровская мануфактура" наряду с рядом указаний по поднятию производтруда, улучшению качества продукции, борьбе с простоями и прогулами выносит решение: „усилить административный и технический персонал" для того, чтобы выявить процент амортизации оборудования с целью более правильного установления расценок.

ОТЭ ЦСПСБ указал на нецелесообразность увеличения штатов адм. и технич. персонала, т. к. это идет в разрез с лозунгами о режиме экономии и предложил это постановление отменить.

Руководство должно быть конкретное.

ЦП союза печатников на своем заседании от 2/VI с. г., заслушав доклад фабкома ф-ки „Полиграф", вынесло ряд общих решений, ничего конкретного не дающих низовой ячейке, вроде „изжить задолженность по членским взносам, достигшую 50%, усилить профдисциплину, добиваясь присутствия всех рабочих на собраниях и т. д. и ни слова о том каким образом это „изжить, „усилить".

Орготдел ЦСПСБ указал, что, во первых, прежде чем поставить доклад фабкома нужно его обследовать и, во вторых, указания, даваемые фабкому, должны носить более конкретный характер.

Не так должен использовываться культфонд.

ЦП союза Химиков на заседании своем от 18/V санкционировало завкому „Домбаль" расход в 2.250 р. на приобретение оркестра

Орготдел ЦСПСБ, указал на недопустимость такой траты союзных средств и предложил ЦП химиков пересмотреть свое решение.

Всем Окрпрофсоветам, центральным и окружным правлениям союзов и окрстрахкассам.

Уважаемые товарищи!

Страховыми органами Белоруссии в течение мая и июня месяцев будет проводиться работа по установлению новых норм пенсий в порядке постановления Союзного Совета Социального Страхования при НКТ СССР от 4 января 1926 года. Эти новые нормы не только увеличивают размеры пенсий, но и вводят новый принцип исчисления пенсий, исходя из былого заработка инвалида или умершего трудящегося. Это мероприятие является весьма серьезным в области улучшения положения инвалидов труда. На проведение этого мероприятия должно быть обращено максимум внимания, как страховых касс, так и профессиональных организаций. В работе комиссий по установлению новых норм пенсий (заработка) привлечены работники как высших, так и низших профорганизаций, каковые должны сыграть главную роль в этой работе. Работа этих комиссий весьма сложная и ответственная. Совершенно недопустимы как преуменьшение, так и преувеличение размера заработка соответствует той или иной профессии и квалификации. Представители профорганизаций необходимо крайне осторожно и внимательно подходить к вопросу установления заработка тому или другому инвалиду. Выделенному представителю союза должно быть предварительно раз'яснено, что невнимательный подход к этому вопросу может привести к финансовому кризису страховой кассы и срыву всей реформы, а следовательно к ухудшению материального положения всей массы инвалидов и семейств умерших застрахованных. Выделенные товарищи от профорганизаций должны быть хорошо знакомы как с тарифными, так и страховыми вопросами.

А потому ЦСПСБ предлагает всем профорганизациям Белоруссии принять самое активное участие в проведении новой реформы обеспечения инвалидов, выделения в комиссии таких товарищей, которые бы с полной ответственностью могли бы выполнить возложенные на них задачи, дабы введение нового принципа исчисления пенсии, улучшающего положение инвалидов труда и семейств, на что потребуется масса средств прошло бы действительно безболезненно для страховых касс, этим самым давая возможность идти в дальнейшем, по этому же пути—выполнения основного принципа Советского страхования—возмещения утраченного заработка по всему фронту страхования на случай инвалидности и смерти.

За председателя ЦСПСБ **Гнилякевич**.

Зам. Наркомтруда БССР
и Начглавсоцстраха **Алесин**

Инструкция Совета по делам социального страхования Белоруссии

от 22 мая 1926 года.

„О порядке пересмотра размеров пенсий инвалидам труда и семействам застрахованных, потерявшим кормильцев, на основании постановления СССС при НКТ СССР от 4 января 1926 года № 6/900, от 1 апреля 1926 г. № 87/906 и от 1 апреля 1926 г. № 95/909".

1. Для руководства работой по проведению в жизнь постановления Союзного Совета Социального Страхования при НКТ СССР от 4 января 1926 г. № 6/900 при Главсоцстрахе Белоруссии создается Центральная Комиссия из представителей: Главсоцстраха, ЦСПСБ и Тарифно-Конфликтного Отдела Наркомтруда.

2. При страховых кассах создаются Комиссии из представителей: страхкассы, Окрпрофсовета, Инспекции труда с правом совещательного голоса, представителя заинтересованного союза, каковые производят работу по пересмотру дел и установлению суммы пенсий.

3. Для проведения работы по пересмотру пенсионных дел, следует предварительно привести в надлежащий порядок все дела, разбив их по производственным группам (по профсоюзам, в зависимости от последнего места службы инвалида, или умершего кормильца семьи), а внутри их по профессиям и квалификациям—инвалидов труда и умерших кормильцев.

4. Комиссии, учтя наличие дел, подлежащих рассмотрению, должны выработать конкретный план работы с таким расчетом, чтобы всю работу закончить к 15 июля с. г.

5. Пересмотру подлежат все дела инвалидов и семейств, за исключением увечников и семейств умерших от увечья, каковое было установлено после 1 октября—1925 г. и по профзаболеваемости.

6. Пенсия инвалидам труда, инвалидность коих установлена экспертными комиссиями до 1 октября 1925 г. и семьям умерших кормильцев, если страховой случай наступил до 1-го октября 1925 г. выплачивается новая пенсия с 1 июля 1926 г., остальным, если страховой случай наступил после 1-го октября 1925 г выплачивается с 1 анваря с. г.

7. Новая пенсия начинает выплачиваться по окончании работ комиссий.

8. Постановление комиссий может быть обжаловано в комитет страхкассы, постановление коего является окончательным и обжалованию не подлежит, если таковое не отменяется Главсоцстрахом в порядке надзора.

9. В основу исчисления пенсии инвалидам труда, инвалидность коих установлена до 1 октября и семьям умерших и безвестно отсутствующих застрахованных, если страховой случай наступил до 1 октября—1925 г. (включая увечников и семейств умерших от увечья), принимается средняя месячная зарплата рабочих или служащих той же профессии и квалификации по соответствующему профсоюзу в той местности, где проживает инвалид или семья умершего или безвестно отсутствующего застрахованного. Для определения указанной средней зарплаты принимаются в основу данные за месяцы июль, август и сентябрь 1925 г.

10. Сроком наступления страхового случая в отношении семейств безвестно отсутствующих застрахованных, следует считать время определения судом данного случая.

11. В основу исчисления пенсии для инвалидов труда, инвалидность которых впервые установлена экспертными комиссиями после 1-го октября 1925 г принимается их фактическая месячная зарплата за 3 календарных месяца, предшествовавших оставлению ими работы по найму или установлению инвалидности, если к этому моменту работа по найму не была прекращена.

12. В основу исчисления пенсии для семей умерших или безвестно отсутствующих застрахованных, если страховой случай наступил после 1 октября 1925 г, принимается фактическая месячная зарплата кормильца семьи за 3 календарных месяца, предшествовавших оставлению работы по найму.

13. Исчисление пенсии инвалидам гражданской войны и семьям лиц погибших в гражданской войне, переданным органами НКСО страхкассам (на основании постановления ЦИК и СНК СССР от 30 января 1925 г.) следует производить в соответствии со ст. 9 настоящей инструкции, из расчета средней по данной местности зарплаты лиц той же профессии и квалификации, к которой относился инвалид или умерший кормилец семьи до мобилизации в Красную армию.

14. Профессия и квалификация инвалида труда или умершего застрахованного определяется на основании тех данных, какие имеются в деле к моменту пересмотра. Новые домументы, пред'явленные пенсионерам о профессии или квалификации должны приниматься во внимание во всех тех случаях, когда по документам, имеющимся в деле не представляется возможным установить профессию и квалификацию инвалида труда или умершего кормильца семьи.

15. Если в деле нет документов—данных о профессии и квалификации инвалида труда, или умершего кормильца семьи, пенсия до предоставления соответствующих документов выплачивается в прежнем размере по прежним нормам.

16. В случае непредставления данных о профессии и квалификации в течение 6 месяцев и момента предложения о представлении этих документов, размер прежней пенсии пересмотру не подлежит.

17. В тех случаях, когда должность, на которой состоял инвалид труда, или умерший кормилец семьи, в настоящее время является упраздненной, размер пенсии по новым нормам надлежит исчислять из расчета средней зарплаты по должности аналогично той, которая указана в пенсионном деле.

18. Если профессия и квалификация, указанная в пенсионном деле, не встречается в производствах данной местности, размер пенсии по новым нормам исчисляется из расчета средней зарплаты лица той же профессии и квалификации по месту последней службы или работы инвалида, или умершего кормильца семьи. Данные об означенной средней зарплате в таких случаях запрашиваются от соответствующего местного страхового органа.

19. В основу исчисления размера пенсии по новым нормам следует принимать среднюю зарплату лиц той профессии и квалификации, к которой относился инвалид труда, или умерший кормилец семьи в момент прекращения им работы по найму, независимо от того являлась ли эта профессия или квалификация основной или нет.

Примечание. Если пенсионер не согласен с отнесением его к той или другой профессии и квалификации, то в основу исчисления пенсии следует принимать среднюю зарплату лиц той профессии и квалификации, к которой инвалид труда или умерший кормилец семьи относился до перехода на работу по последней профессии и квалификации, если инвалид труда или умерший кормилец работал по последней профессии и квалификации менее года.

20. В тех случаях, когда у соответствующего профсоюза нет никаких данных о средней зарплате по профессиям и квалификациям, в основу исчисления пенсии следует принимать среднюю зарплату первого разряда по данному профсоюзу за месяцы июль, август и сентябрь, но с повышением его в соответствии с коэффициентом тарифной сетки до ставки разряда лица той же квалификации, к которой принадлежал инвалид труда или умерший кормилец семьи.

21. В тех случаях, когда у соответствующего профсоюза нет данных для установления средней зарплаты лиц той или другой профессии и квалификации за месяцы июль, август и сентябрь, в основу исчисления пенсии следует принимать последние данные о средней зарплате лиц той профессии и квалификации, которые у профсоюза имеются. При этом взятая в основу зарплата должна быть повышена на столько процентов, на сколько повысилась средняя зарплата по данной производственной группе соответствующего профсоюза к октябрю 1925 г. с того числа, на которое были данные о средней зарплате по этой профессии и квалификации.

22 Если у какого либо профсоюза нет данных о средней зарплате его членов по той или иной профессии, в своем большинстве входящей в состав другого профсоюза, то в основу исчисления пенсии следует принимать данные последнего о средней зарплате лиц этой профессии по соответствующим квалификациям.

23. В тех случаях, когда в пенсионном деле указан разряд по какой-нибудь тарифной сетке, действовавшей до введения 17-ти разрядной сетки, Комиссия по пересмотру пенсий должна указанный в справке предприятия разряд привести в соответствие с действующей в настоящее время тарифной сеткой.

24. При необходимости получения дополнительных документов или справок от пенсионеров, проживающих за пределами города, Комиссия по пересмотру пенсий должна запросить эти сведения через местные районные страховые органы по почте, призывая к личным вызовам пенсионеров в крайних случаях, когда, безусловно, необходимо личное присутствие последнего.

25. Пенсия по новым нормам для инвалидов, инвалидность которых была установлена до 1 октября—1925 г. и членов семей умерших и безвестно отсутствующих застрахованных или инвалидов труда, если страховой случай наступил до 1-го октября 1925 г., не может быть ниже той пенсии, которую они до момента издания настоящей инструкции, получали или должны были получать. (Включая инвалидов гражданской войны и семейств погибших в гражданской войне).

26. Пенсия для инвалидов труда, инвалидность которых была установлена после 1-го октября 1925 г. не может быть ниже:

а) для 1-й группы 50 проц. средней месячной зарплаты данной местности к моменту, с которого назначается пенсия в размерах, предусмотренных настоящей инструкций;

б) для инвалидов 2-й и 3-й группы и семей умерших или безвестно отсутствующих застрахованных соответствующей части от 50 проц. средней месячной зарплаты данной местности. Однако, наименьший предел пенсии не может превышать для инвалидов 1-й группы., его фактического заработка, а 2-й и 3-й группы и семей—соответствующей части этого заработка.

27. Размер заработка принимаемого в основу исчисления пенсии не может превышать трехкратного размера средней зарплаты данной местности.

28. Пенсия инвалидам труда, нетрудоспособность которых вследствие трудового увечья была установлена до 1-го октября 1925 г. и членам семейств застрахованных, умерших вследствие трудового увечья, не может быть ниже пенсии, которую пенсионер получал на основании постановления НКТ СССР от 16 июня 1924 № 287/564. Конкретные размеры пенсий определяются на основании ст. 5 постановления НКТ СССР от 3 января 1924 г. № 2-500.

29. Норма пенсии инвалидам 1-й группы (полная пенсия) определяется в размере $^2/_3$ той зарплаты, которая принята согласно ст. ст. 9, 11 и 13 настоящей Инструкции в основу исчисления пенсии; норма пенсии инвалидам 2-й группы определяется в размере $^2/_3$ полной пенсии; норма пенсии 3 группы определяется в размере $^1/_2$ этой пенсии.

30. Норма пенсий семьям умерших или безвестно отсутствующих застрахованных или инвалидов труда определяется: для семьи с 3 и более нетрудоспособными членами семьи—в размере $^2/_3$ полной пенсии, исчисленная по той зарплате, которая принята ст. ст. 9, 12 и 13 настоящей Инструкции, в основу исчисления пенсии, для семьи с 2 нетрудоспособными—в размере $^1/_2$ указанной пенсии, с 1-м нетрудоспособным—в размере $^1/_3$ пенсии.

Примечание. Означенные в п. п. 29 и 30 размеры пенсии не относятся к инвалидам ученикам и семьям умерших от увечья, размер коих определяется на основании постановления НКТ СССР от 3 января 1924 г. № 2-500 п. 5.

31. 1, 8, 15 и 22 каждого месяца страхкассы представляют в Главсоцстрах сведения о ходе пересмотра дел по следующей форме: 1) Число пересмотренных дел, 2) сумма назначенных пенсий по пересмотренным делам, 3) общая сумма пенсий по этим делам до пересмотра и 4) сколько осталось к пересмотру.

32. По окончании всей работы по назначению пенсии по новым нормам, страхкассы представляют в Главсоцстрах отчет по форме, установленной на основании циркуляра Наркомтруда СССР от 30 января 1926 г. № 23-603 журнал „Вопросы страхования" № 61926 г. при сем прилагаемого.

Председатель Совета Алесин.

Ответственный Секретарь **Мусин.**

Издатель—ЦСПСБ **Ответств. редактор—Т. Кононов.**

ЦЕНА 25 КОП.

ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ“ дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов—по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:				
	На 1 мес.	50 к.	На 6 мес.	2 р. 50 к.
	„ 3 „	1 р. 35 к.	„ 1 год	5 р. к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж. Тел. 7-78

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37.
   Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях, у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі“ за весь 1926 г.